

Universidade Federal da Paraíba
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



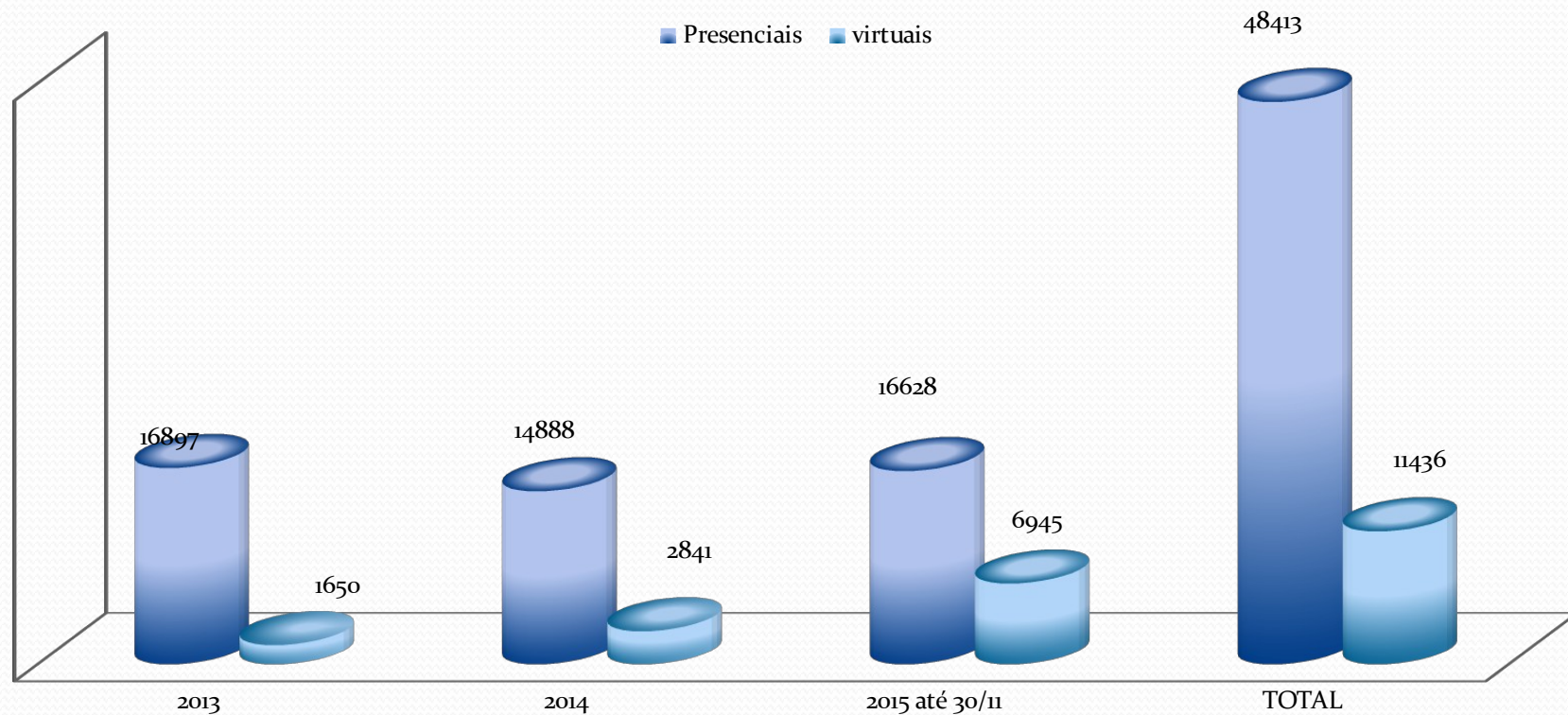
APRESENTAÇÃO DAS AÇÕES E DOS RESULTADOS DO EXERCÍCIO 2015 - PROGEP

ATENDIMENTO-CAS



ATENDIMENTOS

■ Presenciais ■ virtuais

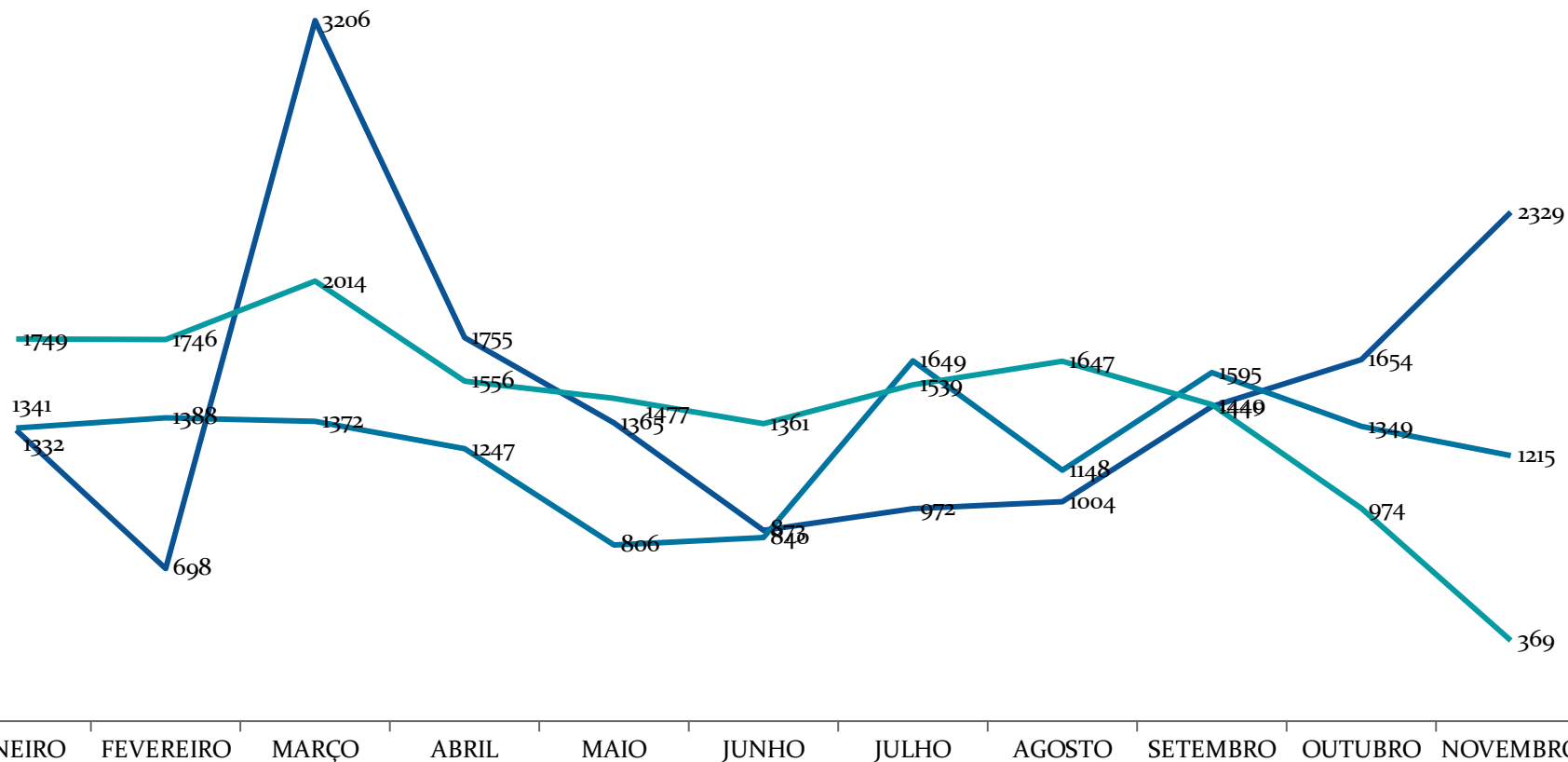




Nº DOS ATENDIMENTOS

Atendimento Presencial - 2015

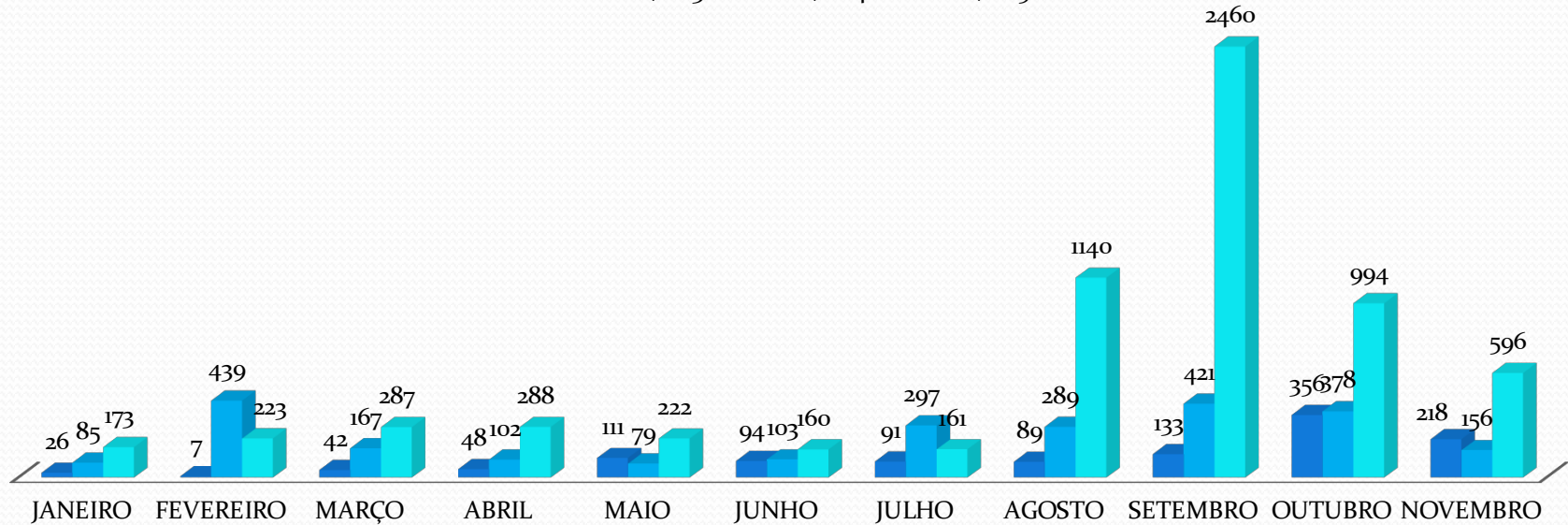
PRESENCIAL / 2015 2015 PRESENCIAL / 2014 2014 PRESENCIAL / 2013 2013





Atendimento Virtual - 2015

■ SIG-RH/2013 ■ SIGH/2014 ■ SIGH/2015



CDP - DIAGNÓSTICO DO QUADRO DE TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS DA UFPB

❖ Distribuição dos cargos por lotação

❖ Relação Aluno X Técnico-Administrativo –
RAT por unidade

❖ Situação dos servidores em Abono de
Permanência – Previsão de Aposentadoria –
Cargos Extintos e em Extinção – Demandas
por Ambiente Organizacional

❖ Proposta de Distribuição dos cargos por
unidade

MOVIMENTAÇÃO E DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL

DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E CARREIRA

❖Elaboração de relatórios técnicos e gerenciais acerca da movimentação de servidores no âmbito da UFPB;

❖Instituição de Processo Seletivo para concessão de Remoção interna de servidores por meio de Edital;

❖Elaboração de minuta de Instrução Normativa para regulamentar o Banco de Permuta de servidores técnico-administrativos;

❖Criação do Quadro de Acompanhamento de Demandas de Servidores técnico-administrativos.

❖Elaboração da Minuta de Resolução Normativa para institucionalizar o Programa de Dimensionamento de Pessoal Técnico-Administrativo;

❖Elaboração de minuta de Matriz quantitativa para distribuição de cargos técnico-administrativos;

❖Acompanhamento sistemático da distribuição quanti-qualitativa da força de trabalho da UFPB;

GESTÃO DO DESEMPENHO DOS SERVIDORES BASEADO EM COMPETÊNCIAS

- ❖ Realização de forma inédita na Instituição, da elaboração de Planos de trabalho Setoriais e Individuais por meio de plataforma eletrônica SGDCOM/SIGRH;
- ❖ Regularização e gerenciamento das Progressões por Mérito concedidas aos servidores técnico-administrativos;
- ❖ Monitoramento do desempenho dos servidores da UFPB em exercício em outros órgãos ou instituições através da realização dos registros de avaliação periódica;
- ❖ Aperfeiçoamento dos relatórios técnicos e gerenciais por unidade, acerca do desempenho dos servidores da instituição
- ❖ Promoção de ações de conscientização do servidor sobre o seu papel no desenvolvimento das competências institucionais; (Participação em Reuniões dos Conselhos de Centro)

● ;

PLANO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PARA OS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DOCENTES

- ❖ Realização da Seleção 2015 para novos instrutores comporem o Banco de Talentos da PROGEP;
- ❖ Realização de Processo Seletivo 2015 para novos coordenadores de cursos de capacitação;
- ❖ Fomento das ações de desenvolvimento para docentes através da realização periódica de atualizações, oficinas de planejamento educacional e formações nas temáticas recorrentes, em parceria com a CPME/PRG;
- ❖ Revitalização da estrutura física e de equipamentos do Centro de Desenvolvimento do Servidor Público – CEDESP;
- ❖ Realização das comemorações alusivas a VIII Semana do Servidor Público nos quatro campi da UFPB;
- ❖ Aumento do montante de recursos, ações e número de vagas para capacitação e qualificação de servidores Docentes e Técnico-administrativos;

PLANO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PARA OS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DOCENTES

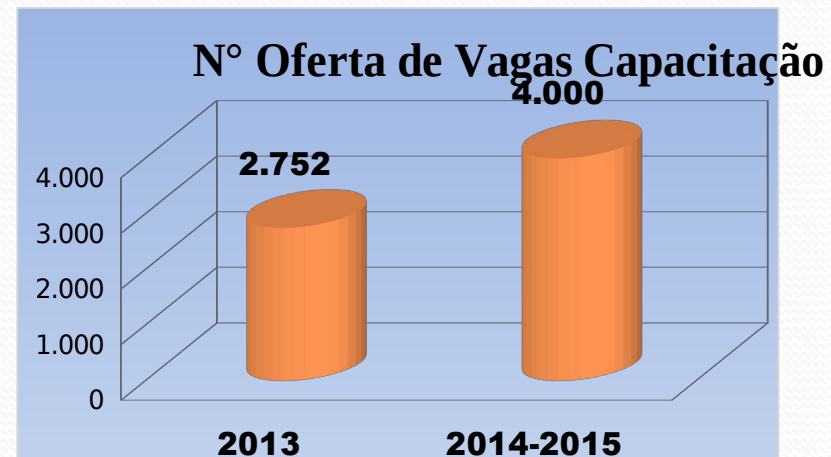
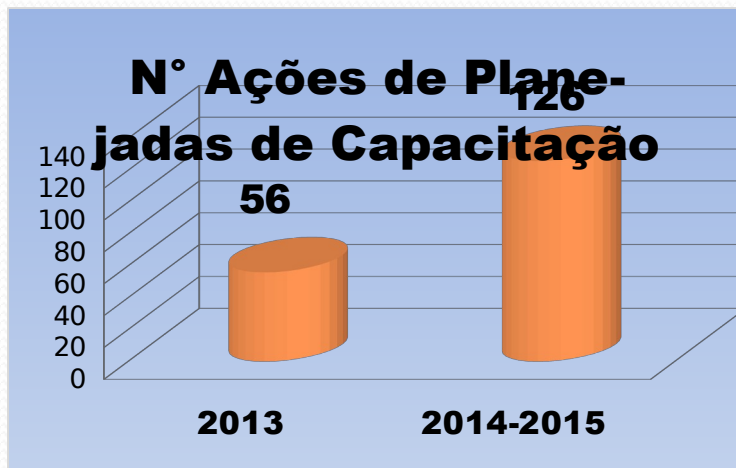
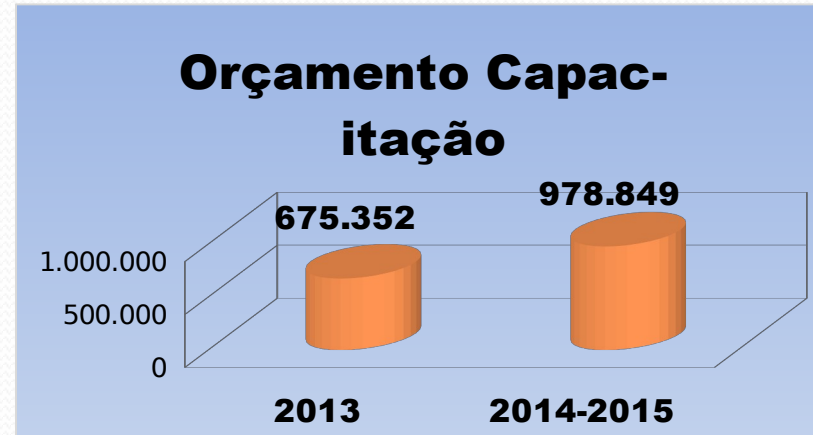
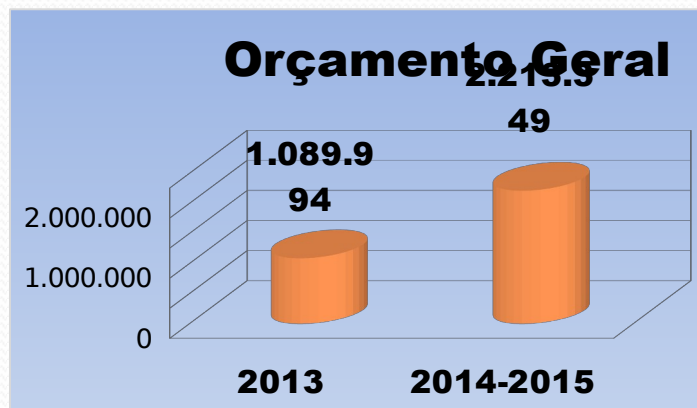
- ❖ Realização do Levantamento das Necessidade de Capacitação 2016-2017 por Ambiente Organizacional nas unidades administrativas e acadêmicas da instituição;
- ❖ Implantação do Programa de Formação de Gestores Acadêmicos e Administrativos que visa otimizar os processos de gestão Acadêmica e Administrativa da instituição;
- ❖ Instituição de forma integrada da política de capacitação de pessoal e gestão do desempenho laboral baseada no desenvolvimento de competências;(Resultados do SGDCom)
- ❖ Aumento da oferta de ações de capacitação no ambiente virtual de aprendizagem - MOODLE;
- ❖ Compra do equipamento “Servidor-BLAD” para promover a ampliação da capacidade de utilização no MOODLE;
- ❖ Consolidação do módulo informatizado do SIGRH/Capacitação como sistema de gerenciamento do Plano de Capacitação dos servidores;

PLANO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PARA OS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DOCENTES

- ❖ Realização da Seleção 2015 para novos instrutores comporem o Banco de Talentos da PROGEP;
- ❖ Realização de Processo Seletivo 2015 para novos coordenadores de cursos de capacitação;
- ❖ Fomento das ações de desenvolvimento para docentes através da realização periódica de atualizações, oficinas de planejamento educacional e formações nas temáticas recorrentes, em parceria com a CPME/PRG;
- ❖ Revitalização da estrutura física e de equipamentos do Centro de Desenvolvimento do Servidor Público – CEDESP;
- ❖ Realização das comemorações alusivas a VIII Semana do Servidor Público nos quatro campi da UFPB;
- ❖ Aumento do montante de recursos, ações e número de vagas para capacitação e qualificação de servidores Docentes e Técnico-administrativos;

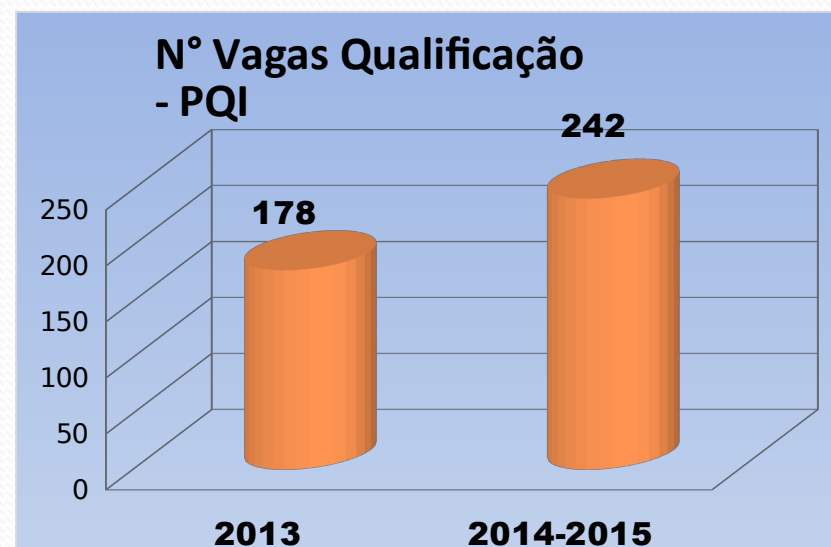
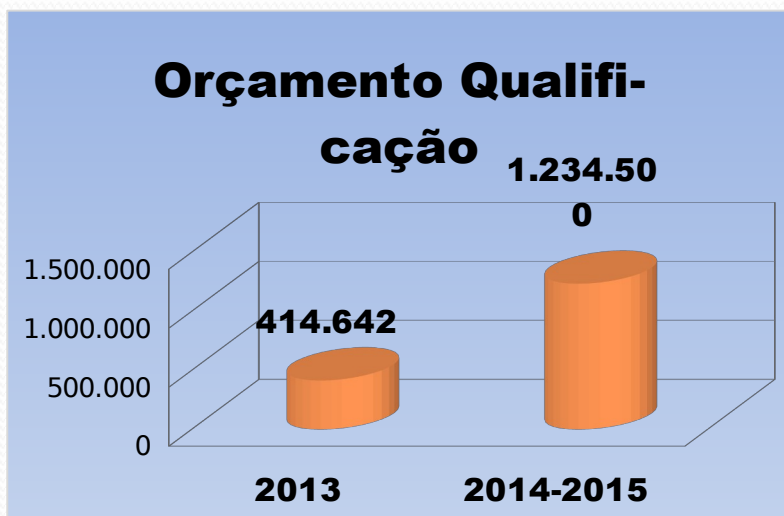


PLANO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PARA OS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DOCENTES





PROGRAMAS DE QUALIFICAÇÃO PARA TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS E DOCENTES
MESTRADO E DOUTORADO





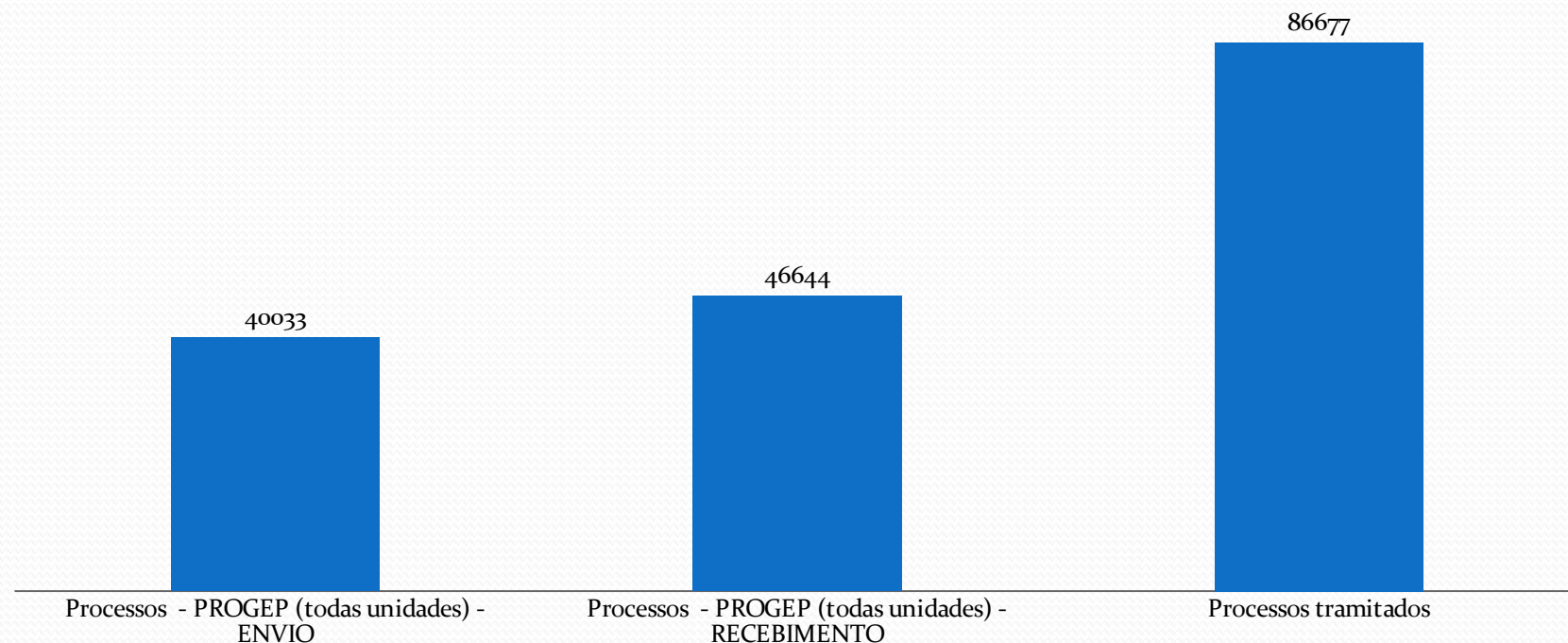




TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS – JAN-NOV 2015



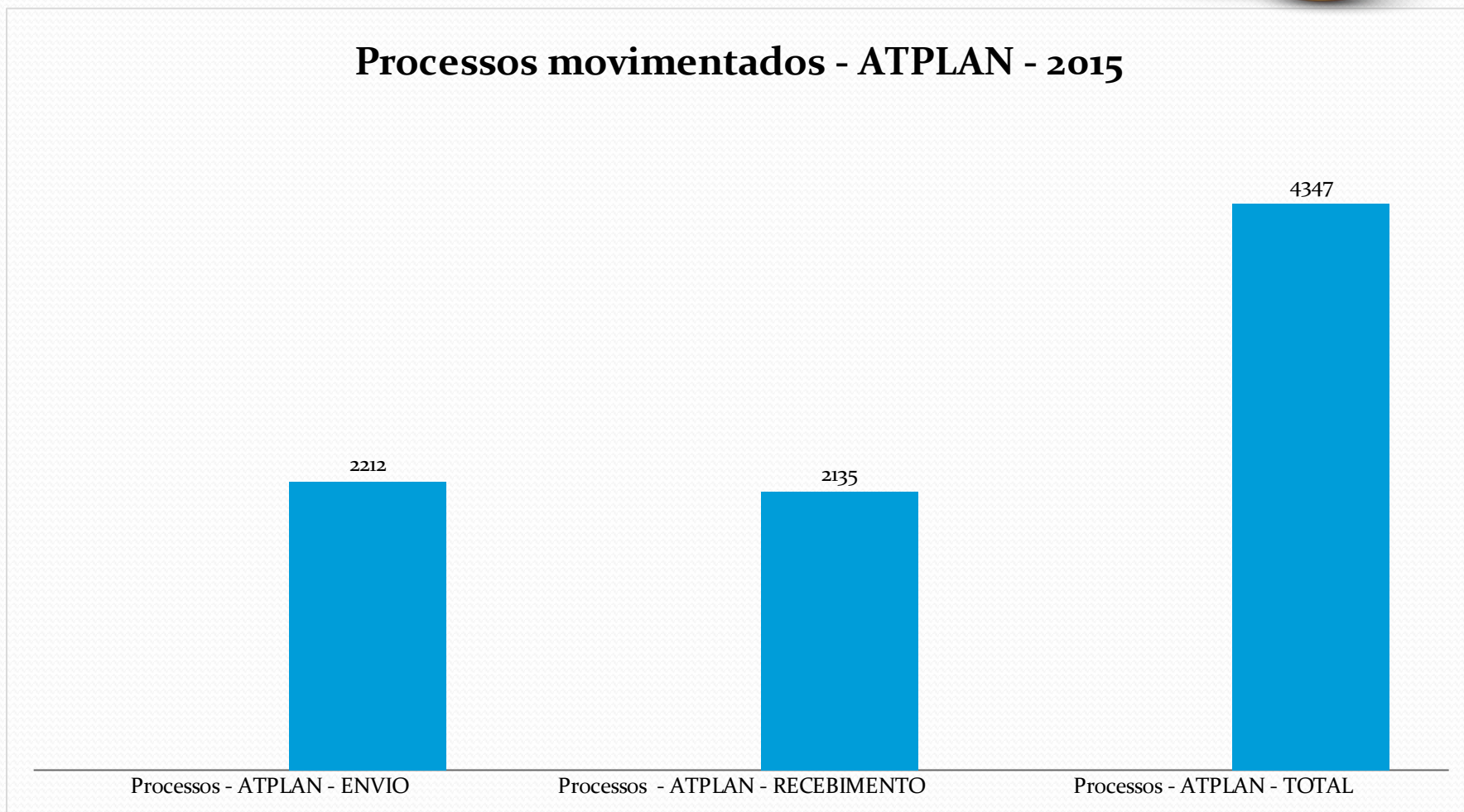
Quantidade de processos tramitados na Progep (Jan - Dez/2015)



Quantidade de processos tramitados na Atplan (Jan - Nov/2015)



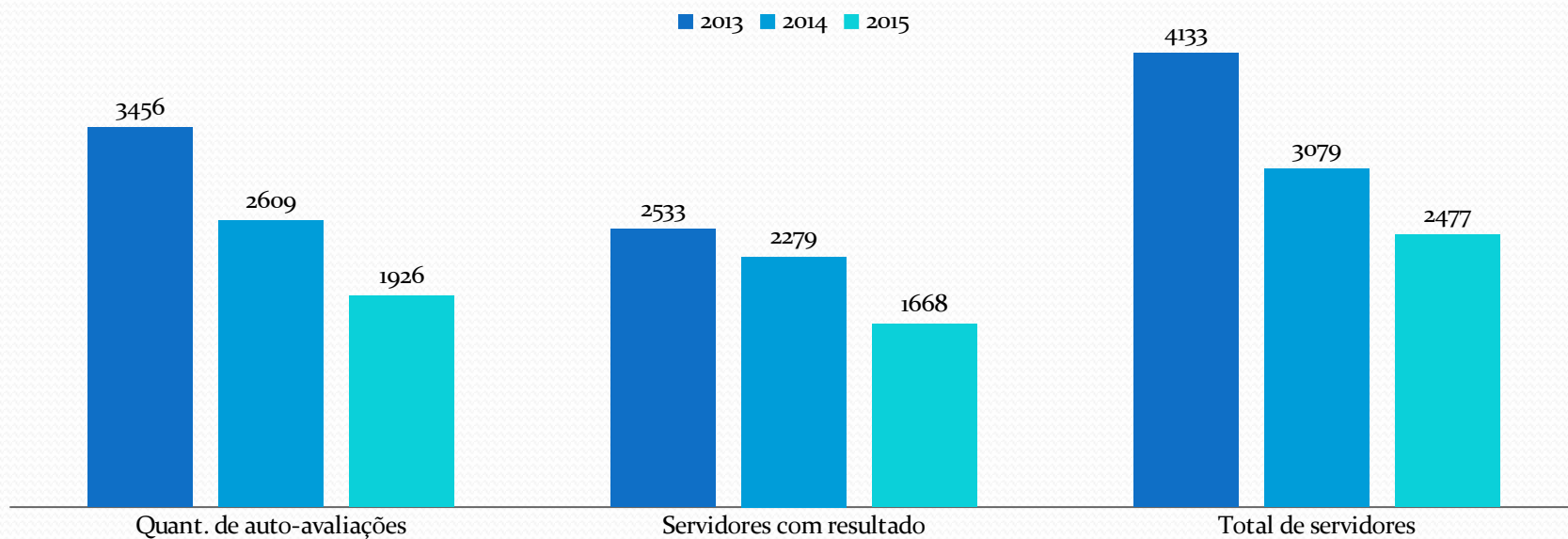
Processos movimentados - ATPLAN - 2015



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



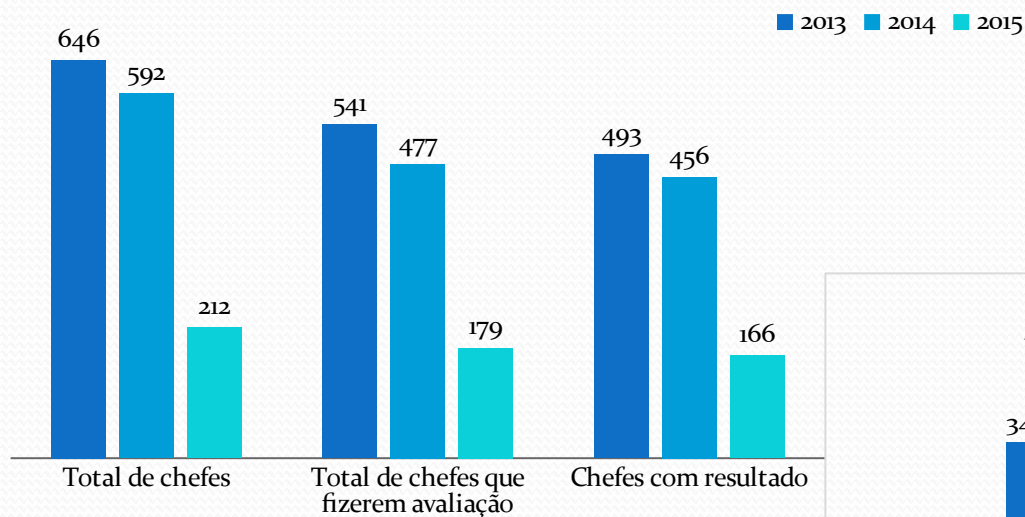
Avaliação de Desempenho - 2013 x 2014 x 2015



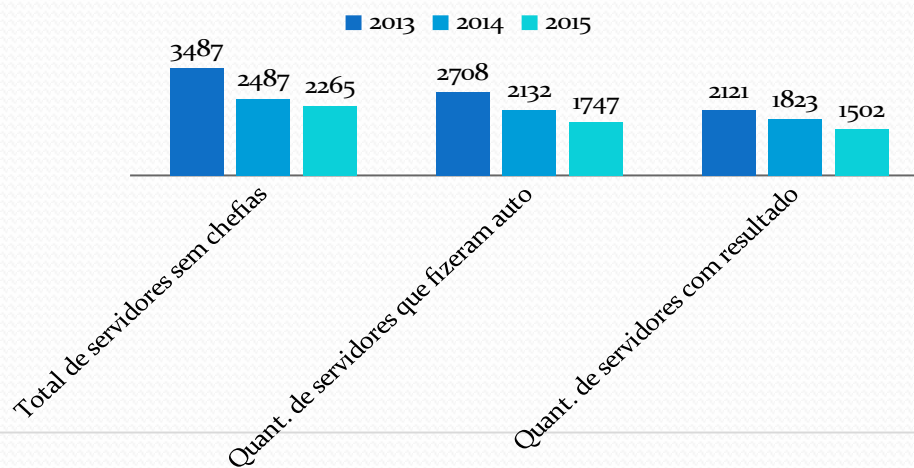
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - DETALHADA



Avaliação - Gestores



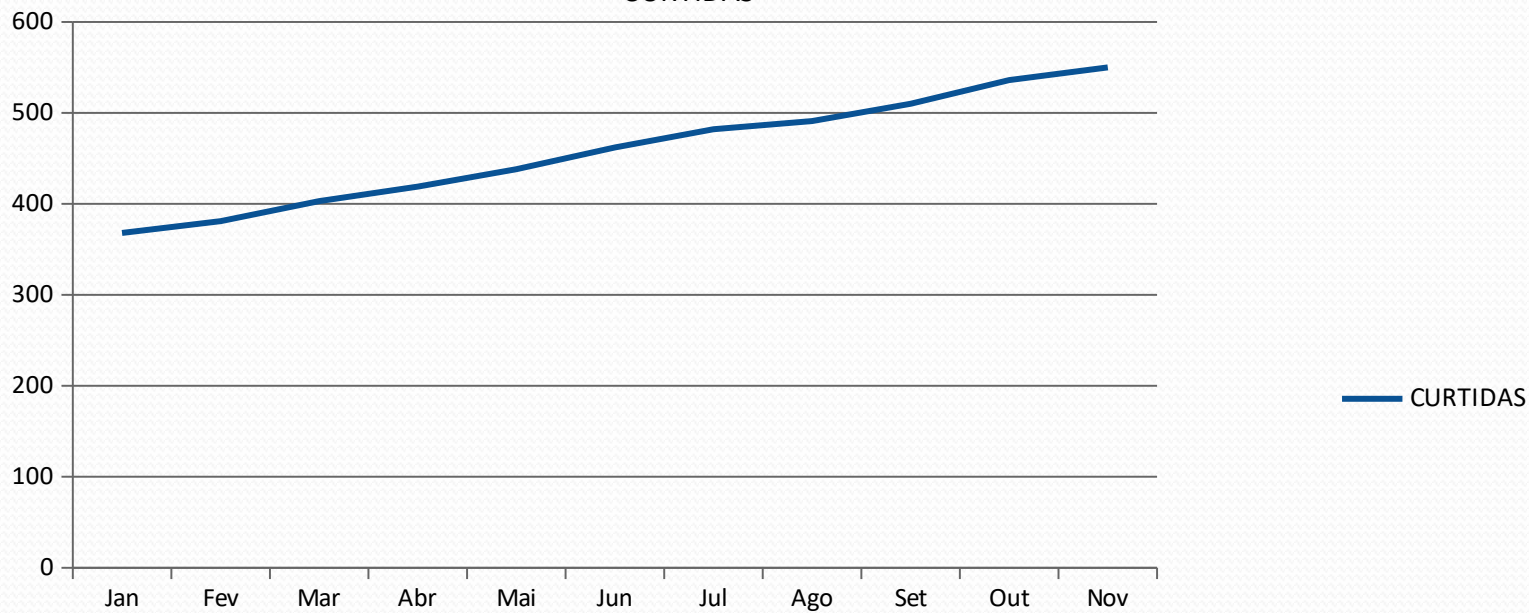
Avaliação - Não Gestores



Curtidas no facebook da Progep



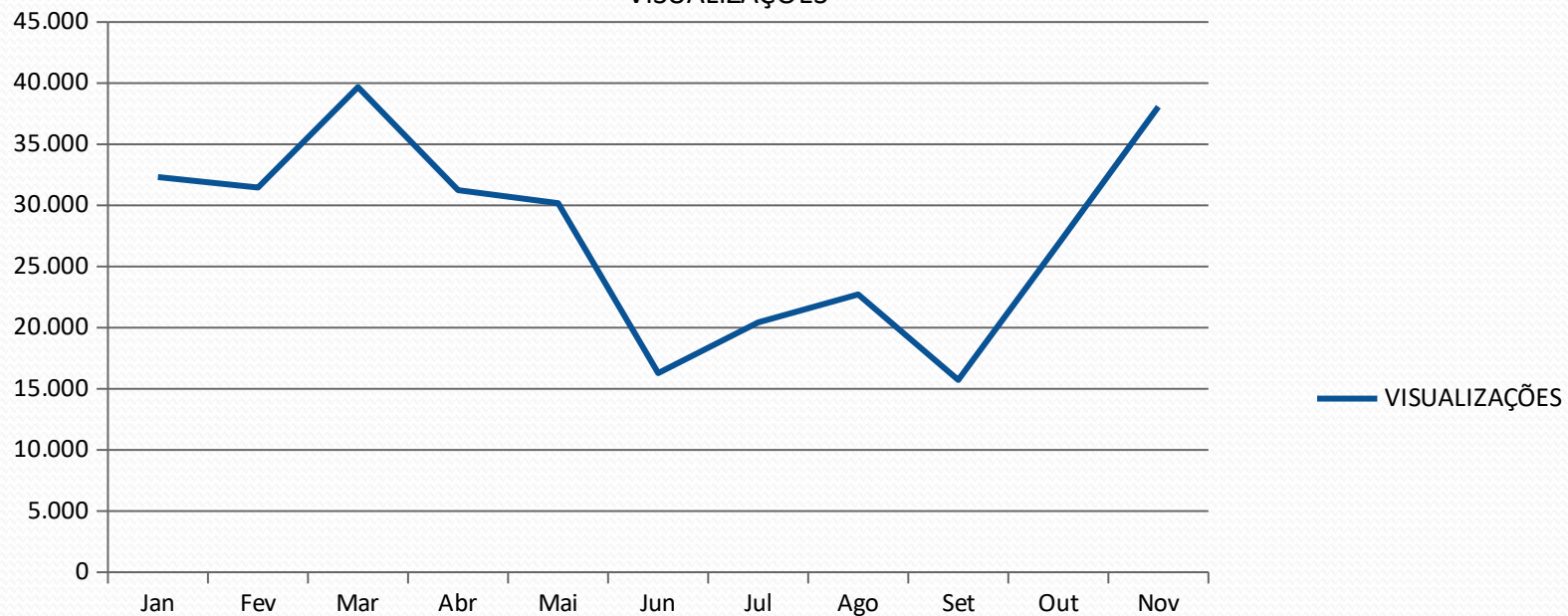
CURTIDAS



Visualizações da página Progep



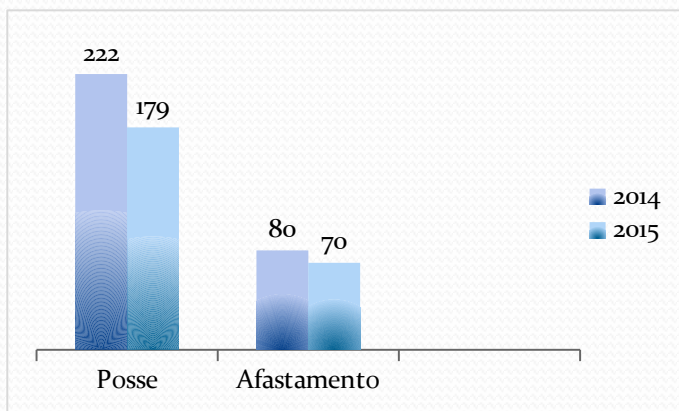
VISUALIZAÇÕES



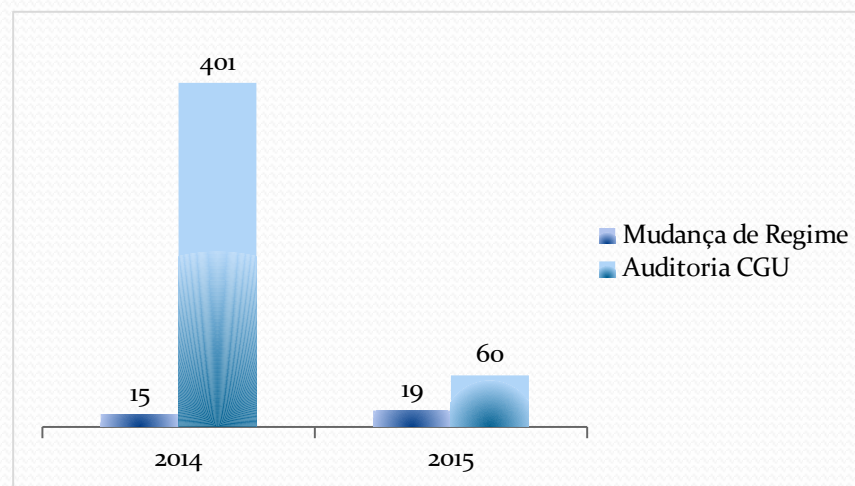
CPACE – 2015



DECLARAÇÕES



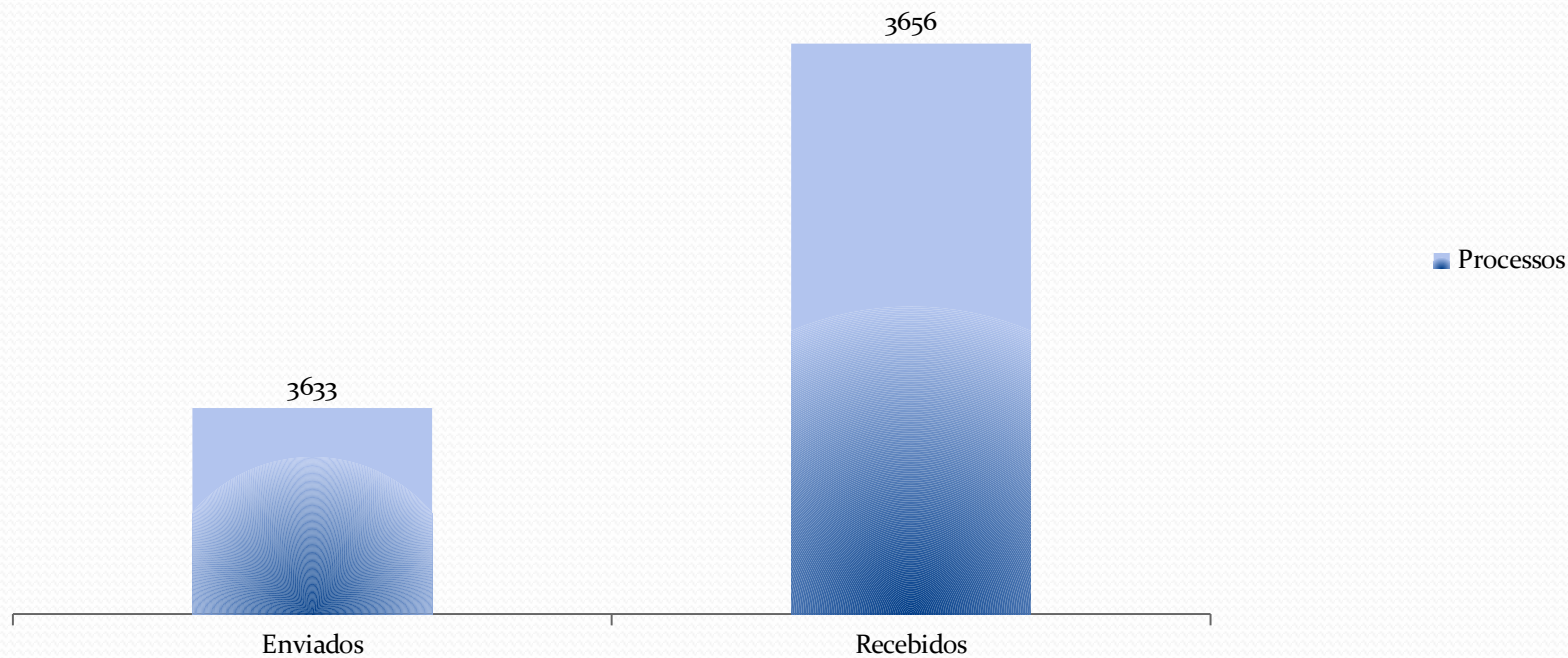
PROCESSOS



TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS CPACE 2015



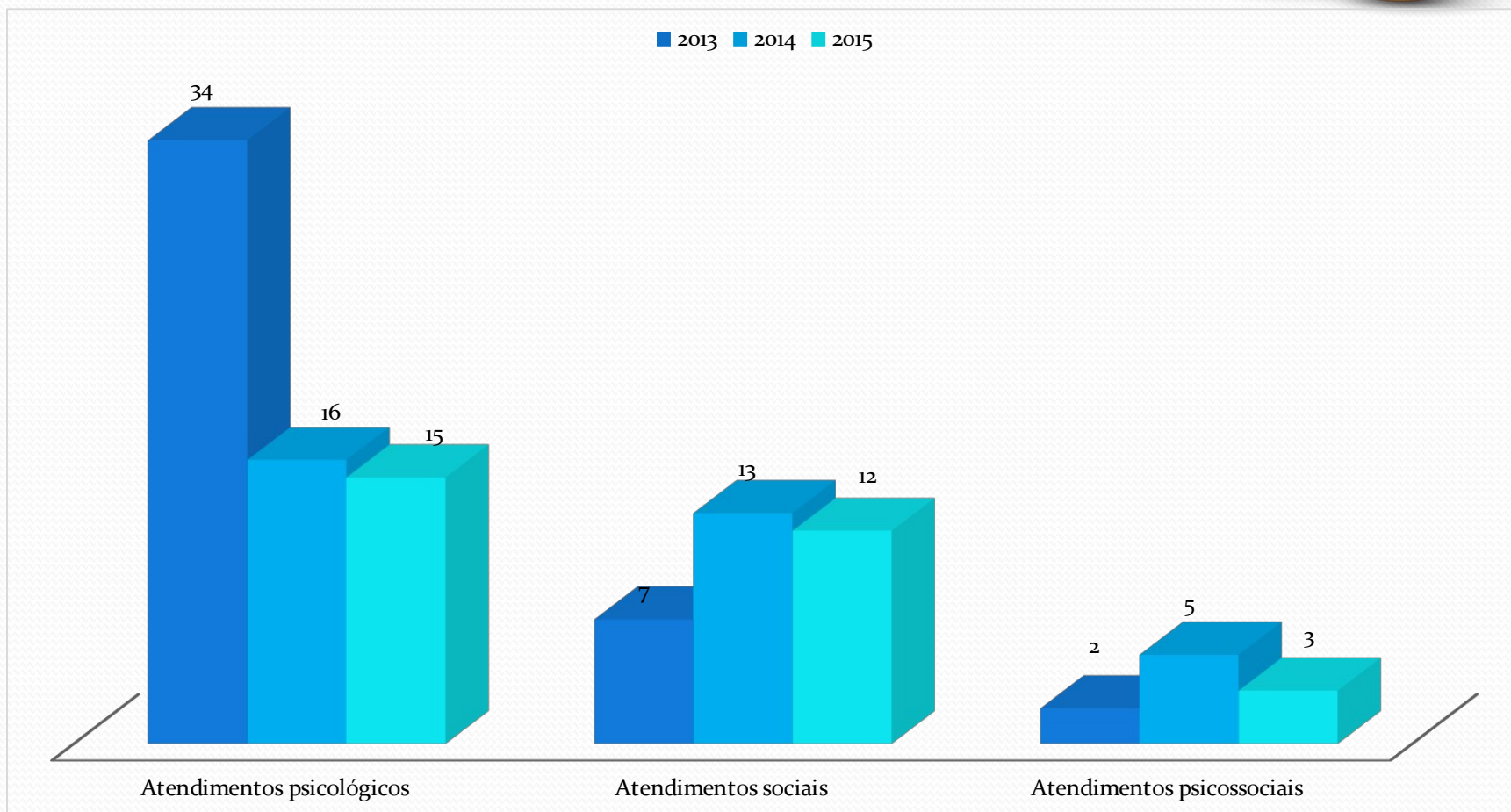
Processos



CPACE 2015

- Destaque para organização do arquivo da CPACE em 2015, já que foram enviados ao NDPI mais de 2400 processos por meio do SIPAC, regularizando o arquivo setorial, segundo os indicadores da Progep Junho – Julho /2015.

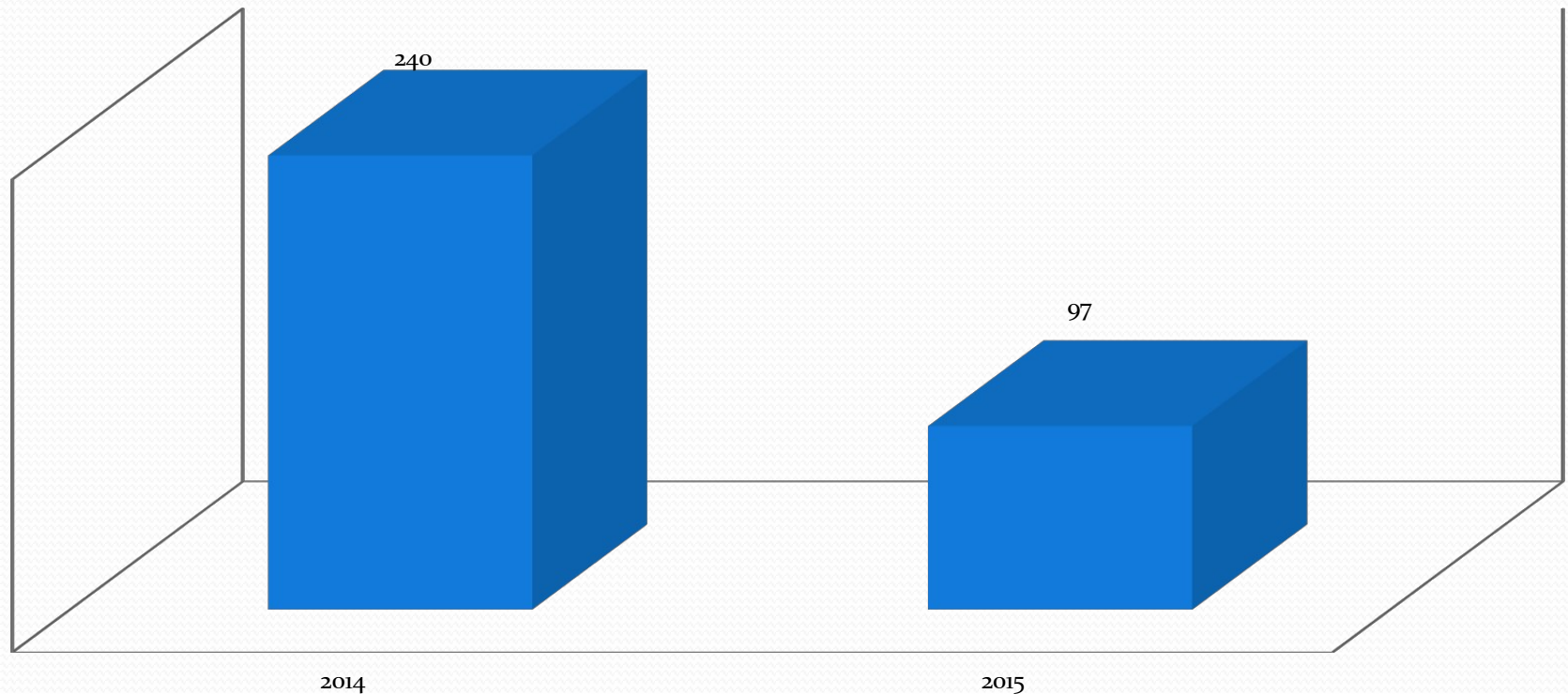
CQVSST – 2015



AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA CPGP



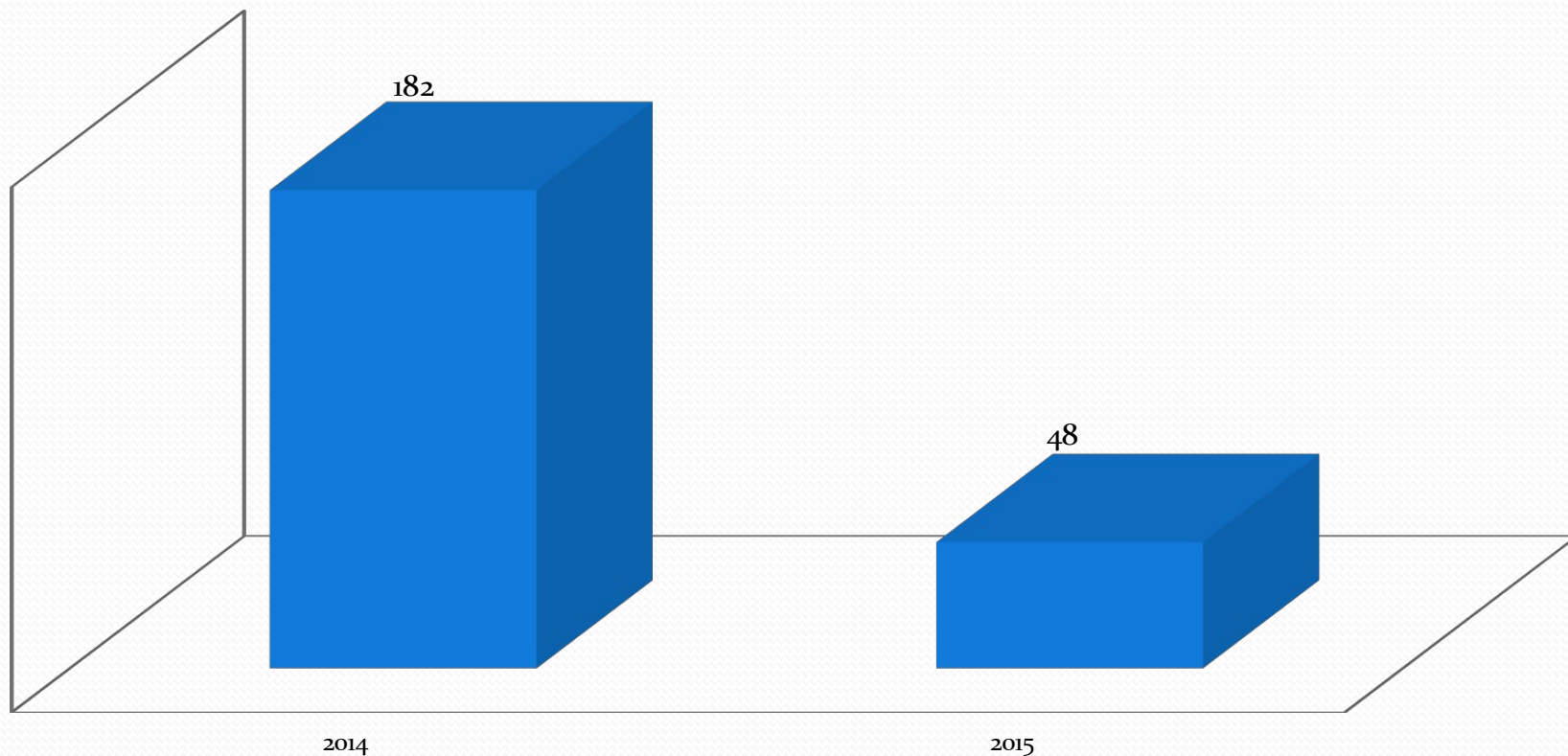
DILIGÊNCIAS DE AUDITORIA DO TCU



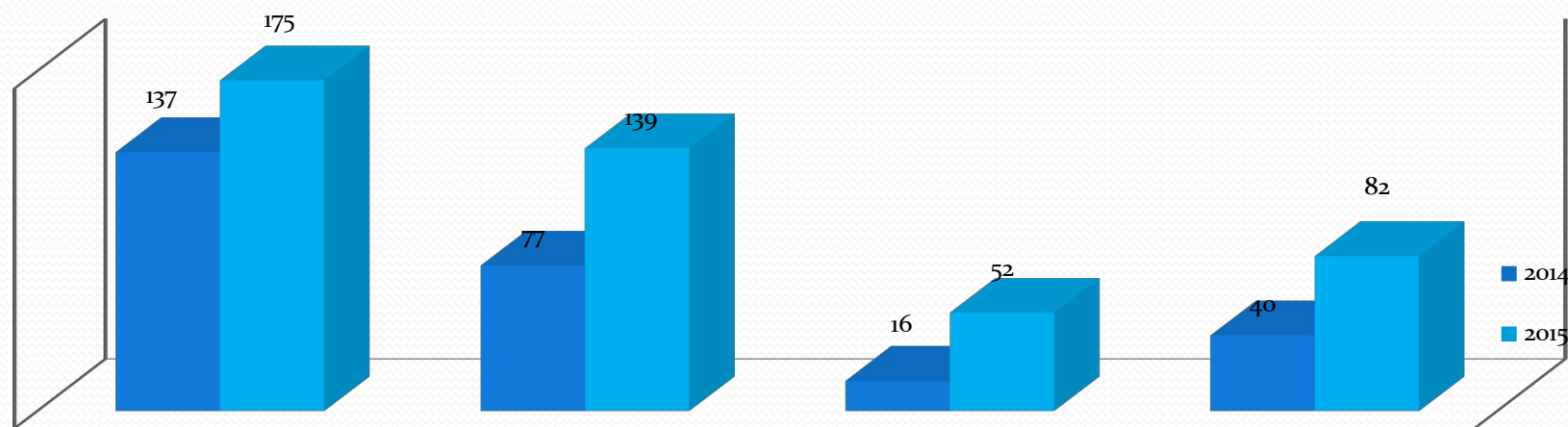
AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA CPGP



DILIGÊNCIAS DE AUDITORIA DO CGU



Ações Desenvolvidas pela Divisão de Legislação e Controle de Processos



Quant. de aposentadorias concedidas

Quant. De Abono de Pemanência conc...

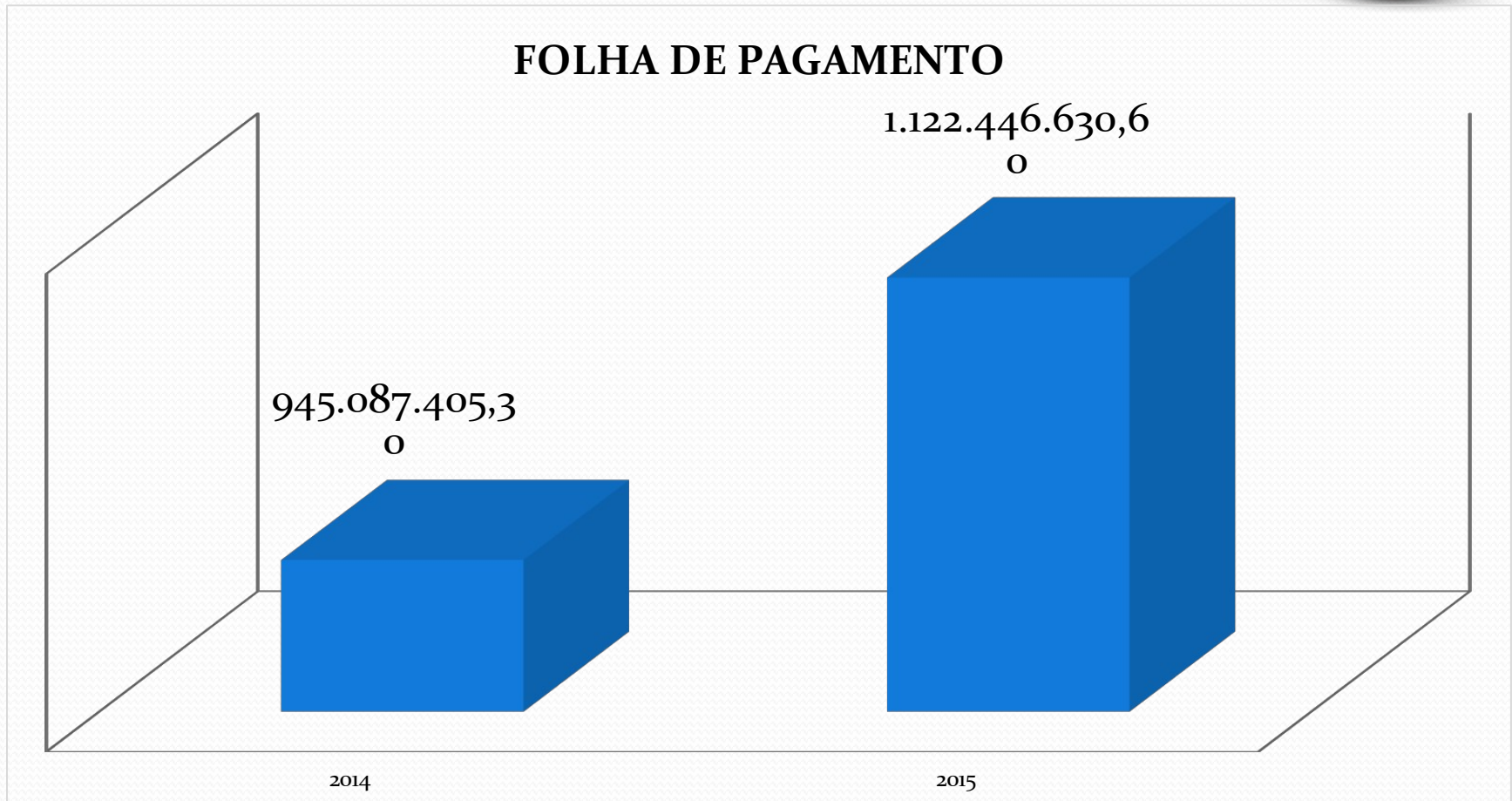
Quant. de Pensões concedidas

Quant. De Vacâncias concedidas

Ações Desenvolvidas pela Divisão de Cadastro e Pagamento de Servidores



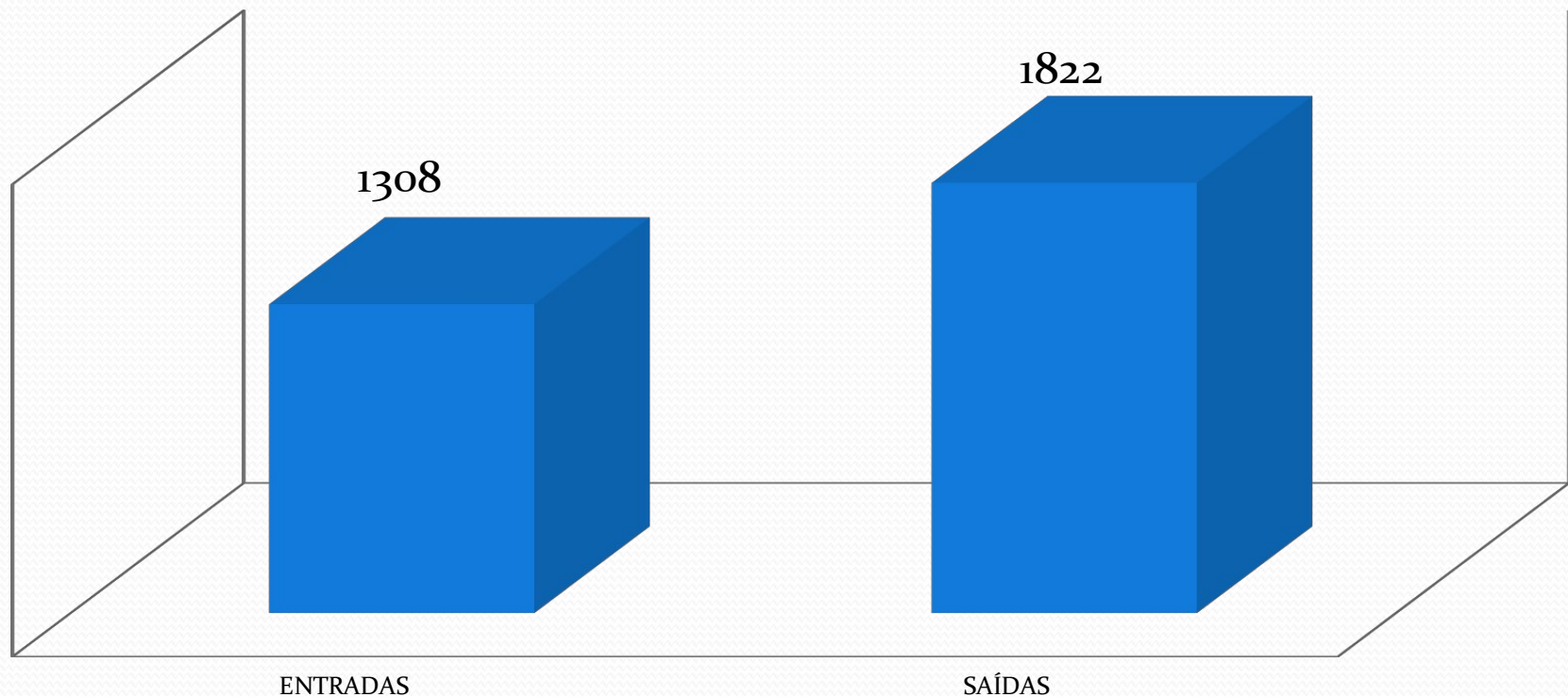
FOLHA DE PAGAMENTO



Ações Desenvolvidas pela Divisão de Seleção e Provisão



PROCESSOS ADMISTRATIVOS 2015



Feliz Natal

