

Universidade Federal da Paraíba
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



APRESENTAÇÃO DAS AÇÕES E DOS RESULTADOS DO EXERCÍCIO 2014 - PROGEP

17/12/2014



AÇÕES REALIZADAS



LANÇAMENTO DA NOVA PÁGINA DA PROGEP



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PROGEP - UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA - UFPB



[INÍCIO](#) [FORMULÁRIOS](#) [SUPORTE](#) [MANUAL DO SERVIDOR](#) [CARTA DE SERVIÇOS](#) [CONTATO](#)



Buscar



▶ A PROGEP

▶ Legislação

▶ Gestão de Desempenho

▶ Progressões

▶ Concursos

▶ Movimentação de Pessoal

▶ Capacitação



O Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS) tem por objetivo coordenar e integrar ações e programas nas áreas de assistência à saúde, perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores.

Horário de atendimento da Perícia Oficial

Segunda a sexta-feira: 7 as 19 horas, com ou sem agendamento prévio na Divisão de Qualidade de Vida e Saúde (PROGEP)

[Leia Mais](#)



MANUAL DO SERVIDOR E CARTA DE SERVIÇOS

- Lançamento do Manual do Servidor e da Carta de Serviços, com aproximadamente 120 serviços/processos mapeados com fluxo/documentação e contatos.



SEMANA DO SERVIDOR - 2014

- A vez de quem faz a UFPB.
- Participação de aproximadamente 800 servidores.



VII SEMANA DO
SERVIDOR
A vez de quem faz a UFPB 2014

20 a 24 **OUTUBRO**

Atividades em todos os campi!



**palestras • oficinas • futsal • multifeira
caminhada • ciclismo • estética • e muito mais**



REALIZAÇÃO



PROGEP
Professores em Gestão de Pessoas

APOIO



CREUNI



SINIESPB

NORMATIZAÇÃO DOS ATOS ADMINISTRATIVOS 2014

- Resolução nº 27/2014 do Plano de Capacitação: Biênio 2014-2015;
- Resolução nº 12/2014 – Remoção de TAE;
- Resolução nº 23/2014 - Sistema de Avaliação por Competência;
- Resolução nº 25/2014 – Afastamentos para pós-graduação;
- Instruções Normativas: Cessão, Redistribuição, Colaboração técnica, Requisição; Exercício Provisório; Encargo de Curso e Concurso;
- Edital de Seleção de Instrutores e Coordenadores;



GESTÃO E CONTROLE DO QUADRO PERMANENTE DE PESSOAL

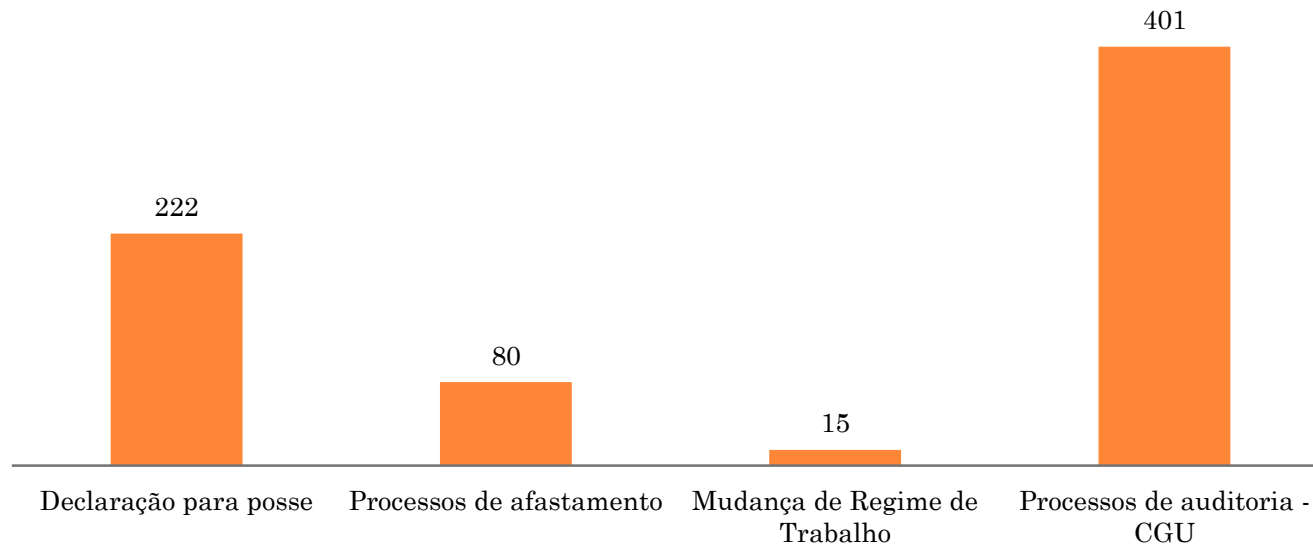
- Reconstrução e adequação do Banco de Professor Equivalente (BPEq.) da Carreira do Magistério Superior;
- Criação do BPEq. da Carreira do EBTT;
- Reconstrução do QRSTA;
- Publicação do QRESTA e BPEq. no site da Progep.



REESTRUTURAÇÃO DAS COMISSÕES

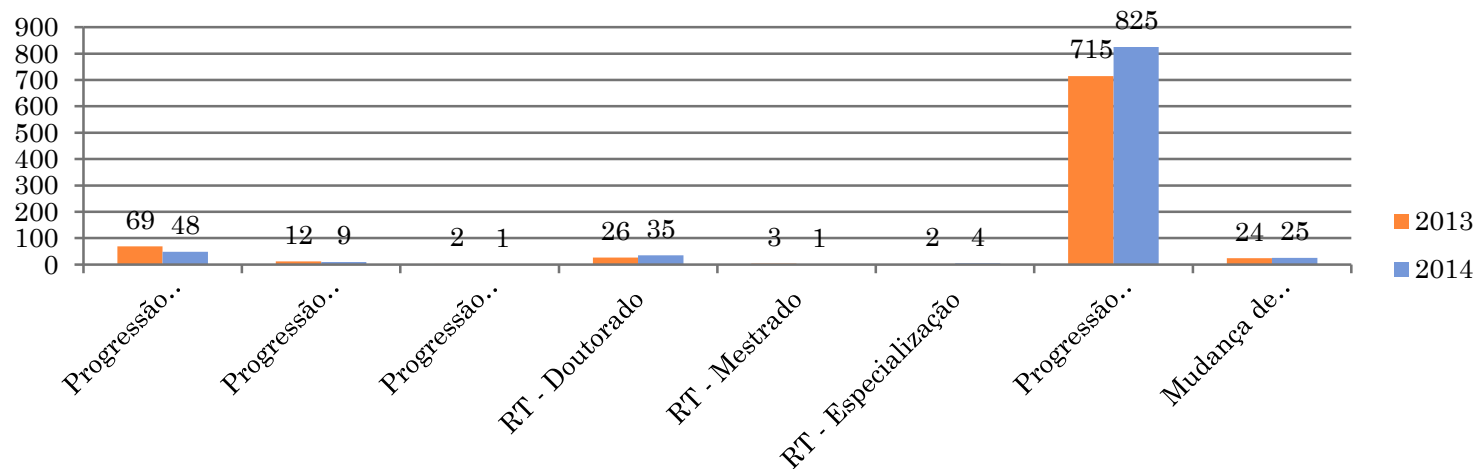
- Reestruturação da CPACE;

Atendimentos CPACE - 2014



REESTRUTURAÇÃO DAS COMISSÕES

PROCESSOS ANALISADOS - 2013 x 2014



- CPPD: Análise de processos de progressão e ascensão funcional. Total de 948 processos.



TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS – JAN-NOV 2014

Quantidade de tramitação de processos na Progep (Jan - Dez/2014)



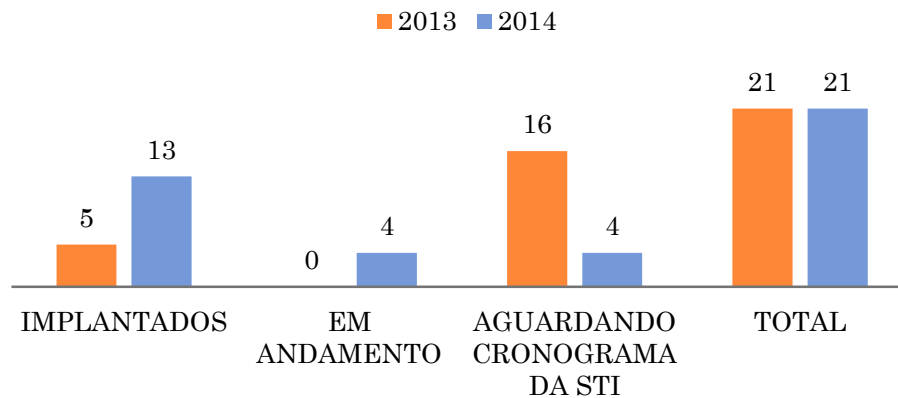
NOVIDADES DO SIGRH

- SIPAC: Boletim de Serviço
- SIGAA: Comunidades virtuais (Capacitação);
- SIGRH:
 - **Implantados:** Menu servidor: dependentes, banco de talentos, formulário de levantamento de necessidade de capacitação (LNC), consultas funcionais, avaliação, documentos, auxílios, férias, plano de saúde; aposentadoria: mapa de tempo de serviço;
 - **Próximos módulos:** agenda, remoção, dimensionamento, exames periódicos, colegiados (sods), financeiro;
 - **Cronograma seguinte:** frequência, concursos, comissões (CPPRAD), integração siape.



CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO DOS 21 MÓDULOS DO SIGRH

Cronograma de Implantação do SIGRH



- Atualmente contamos com 13 módulos implantados, crescimento de 160% da implantação de 2013 para 2014.



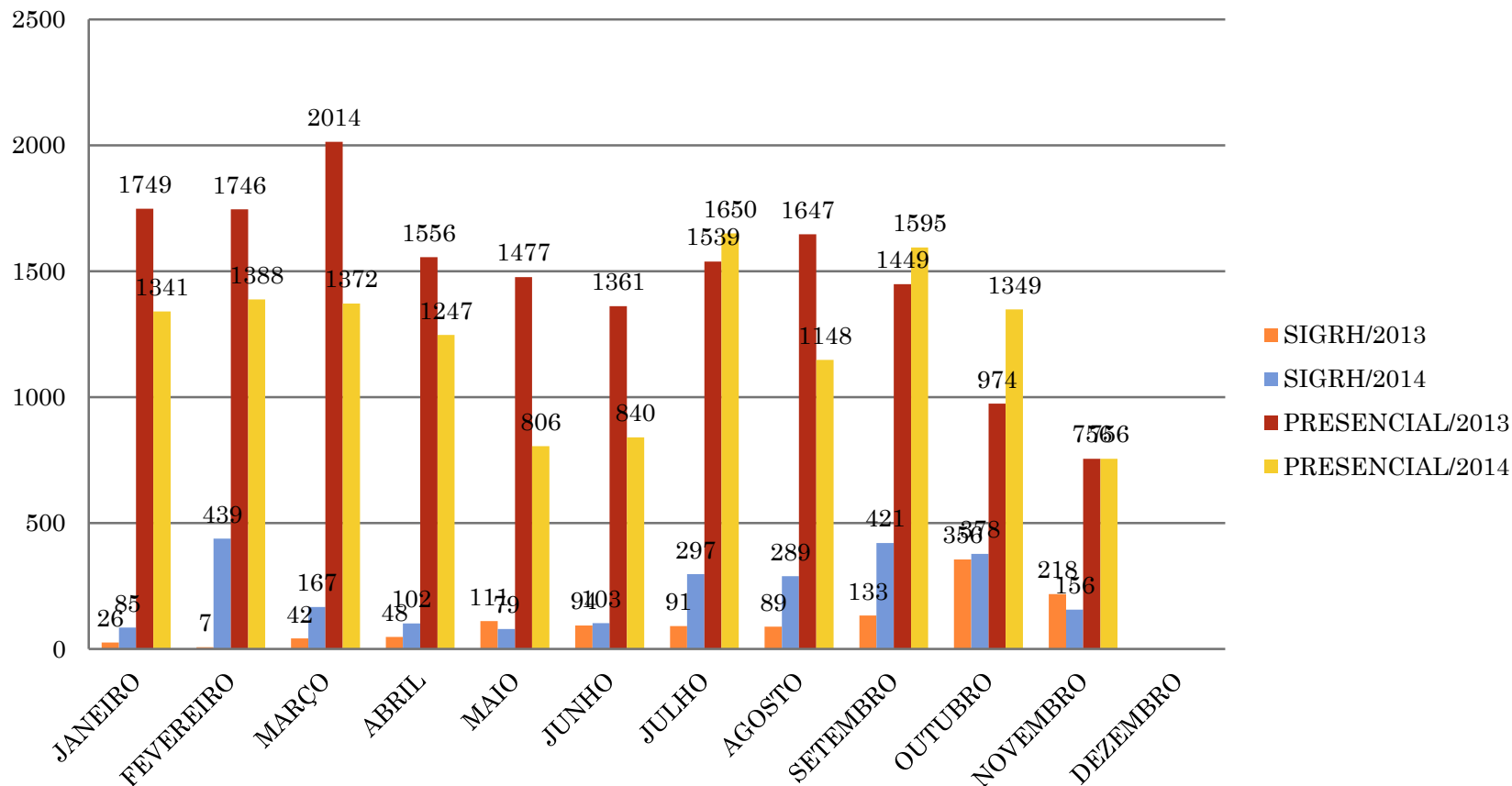
AÇÕES EM ANDAMENTO

- Discussão do Regimento Interno para aprovação;
- Definição e implantação dos indicadores de desempenho;
- Aquisição de equipamento e material de consumo, com previsão anual;
- Reforma predial no NDPI, CPACE, NTGI, CEDESP, COPA, ARQUIVO, CPPD, DIST, DBS



ATENDIMENTOS - CAS

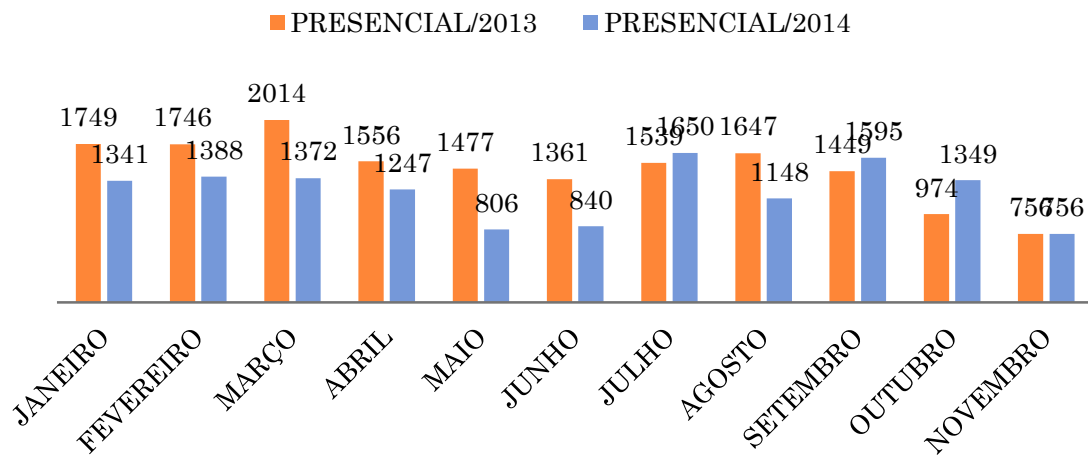
Atendimentos Virtuais e Presenciais de 2013 x 2014



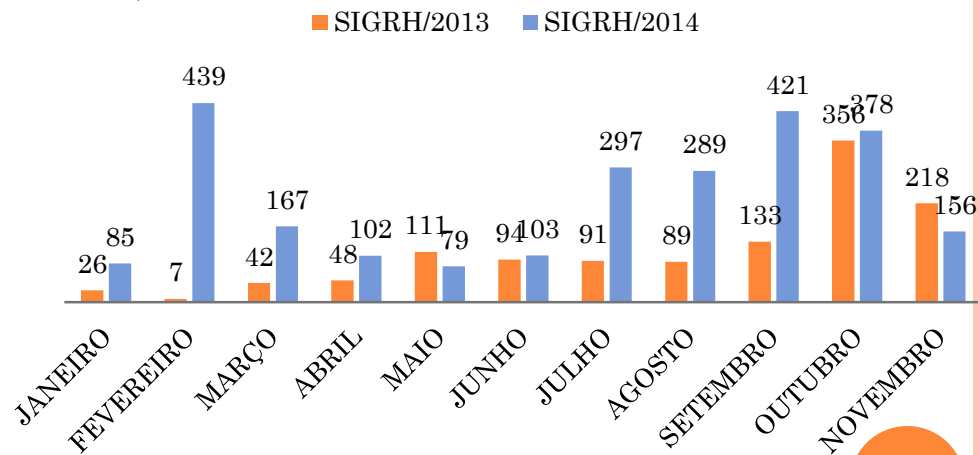
- Aumento do Atendimento Virtual em 2014 e diminuição no atendimento presencial.

Nº DOS ATENDIMENTOS

Atendimento Presencial - 2014



SE/SIGRH - 2014

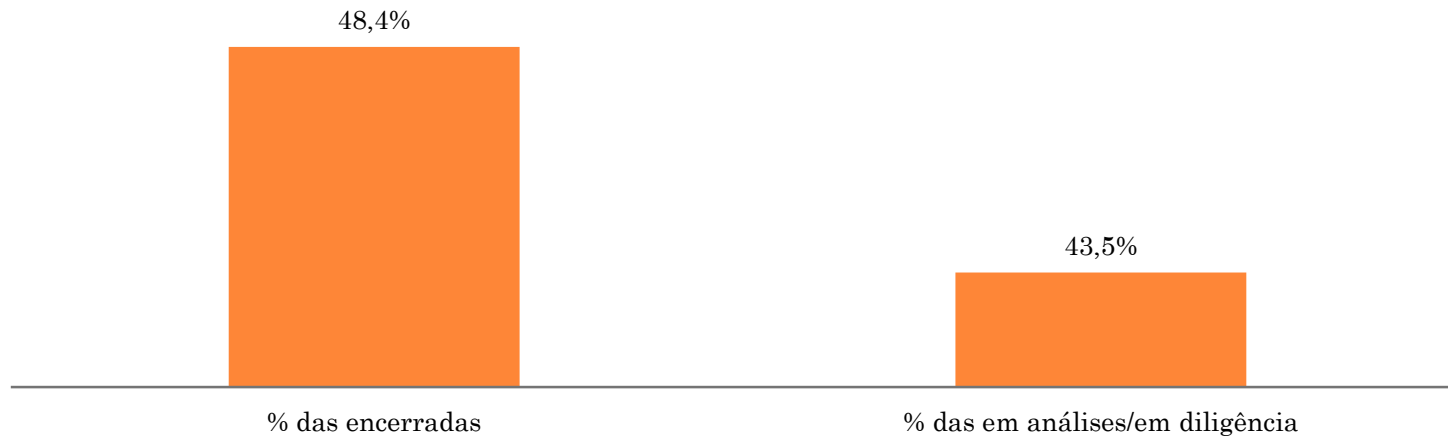


- Aumento de 107% das SE de 2013 para 2014;
- Diminuição de 15% dos atendimentos presenciais de 2013 para 2014;



ATENDIMENTOS VIRTUAIS

% de Atendimento das SE/SIGRH Encerradas e Em Análise - 2014



- Setores com % acima de 70% de SE encerradas:
CDP, NTGI (100%); DSP (91%); SCRF (89); ATPLAN (85%) CAS (78%); DPC (77%); DGD (76%);



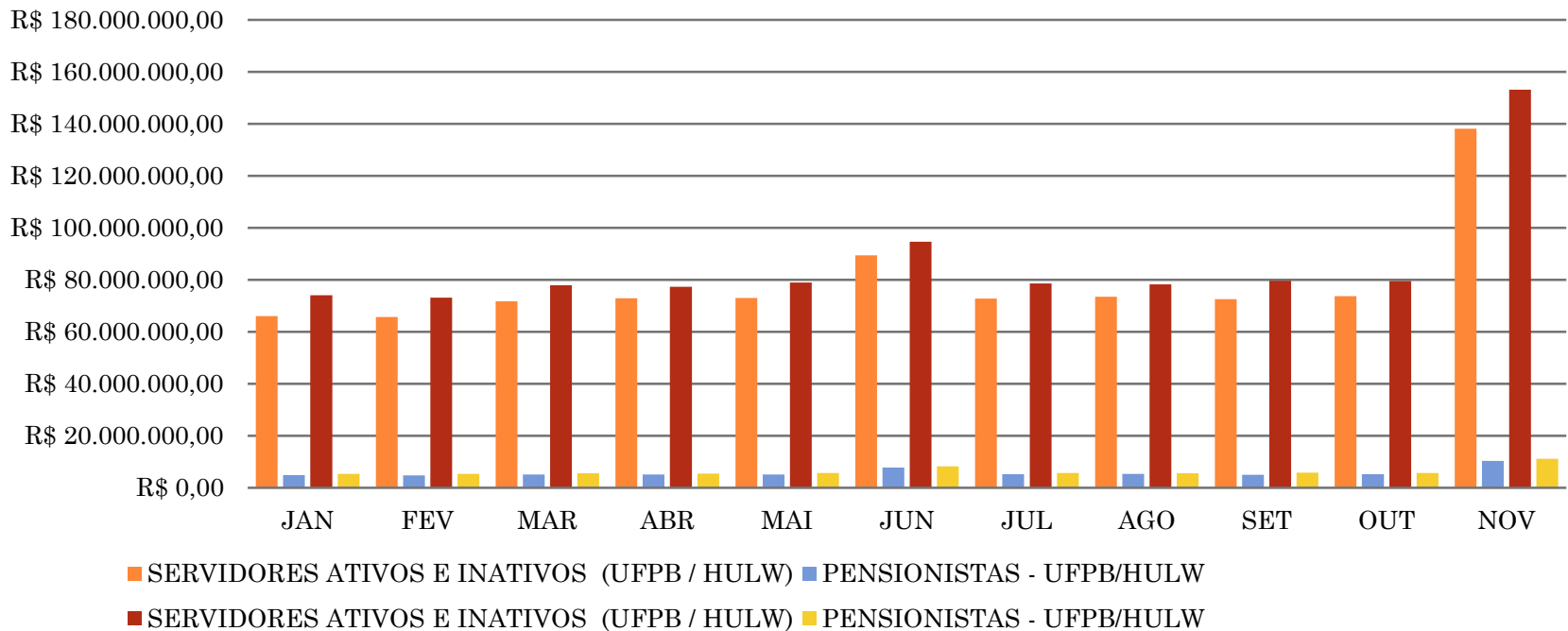


COORDENAÇÃO DE PROCESSOS DE GESTÃO DE PESSOAS - CPGP



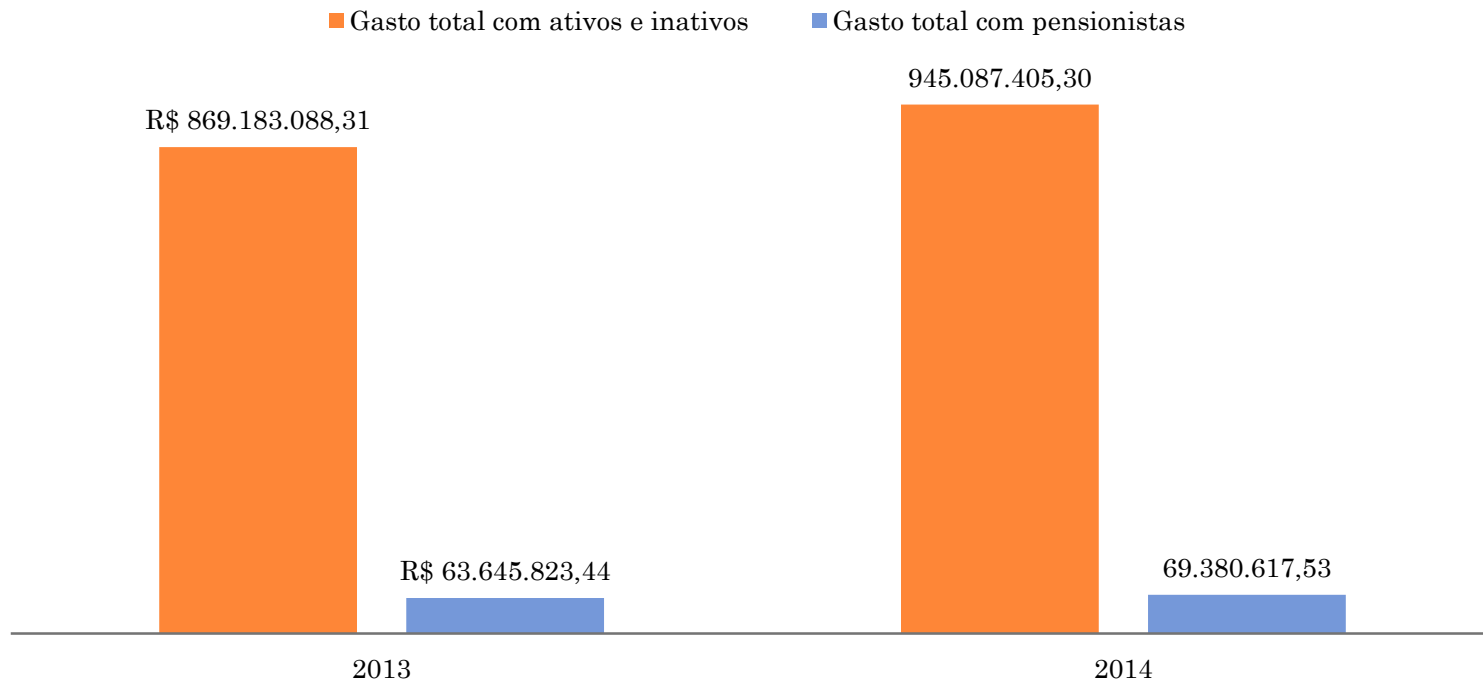
GASTO COM PESSOAL 2013 X 2014

Gasto com a folha de pagamento - Exercício 2013 x 2014



GASTO COM PESSOAL

Gasto Total com pessoal 2013 x 2014

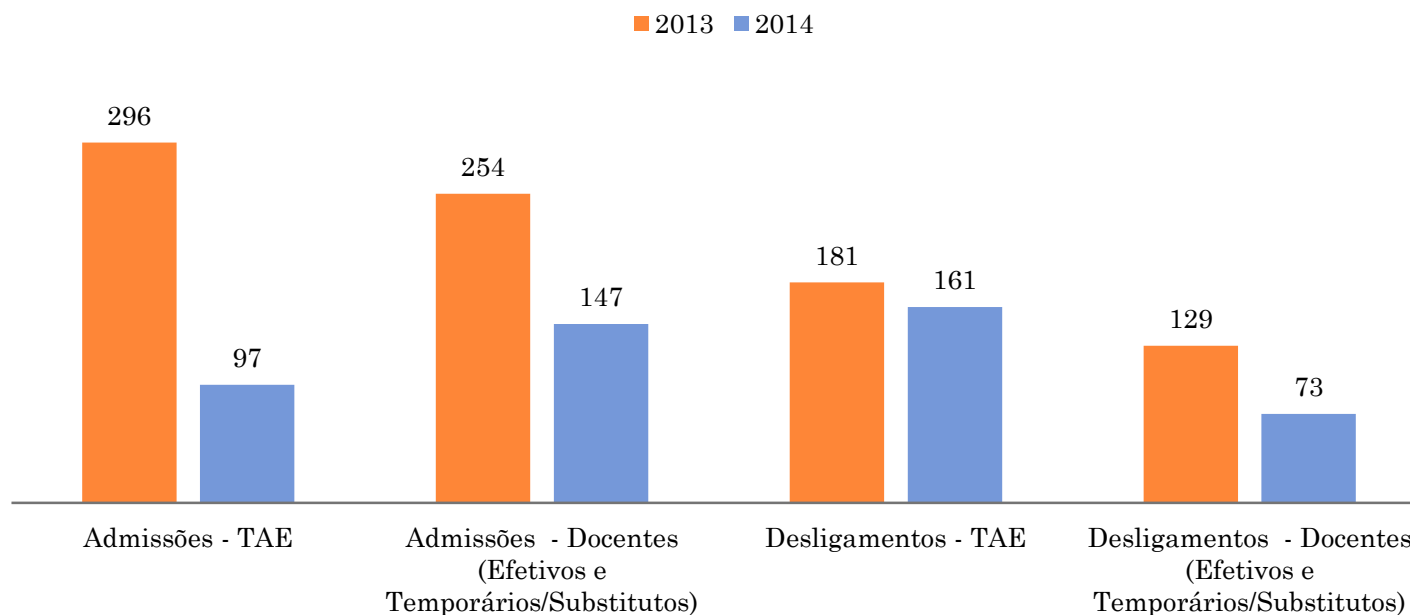


- Aumento de 8,75% no gasto de pessoal de 2013 para 2014.



QUANTITATIVOS

Provimentos e Vacâncias - 2013 x 2014

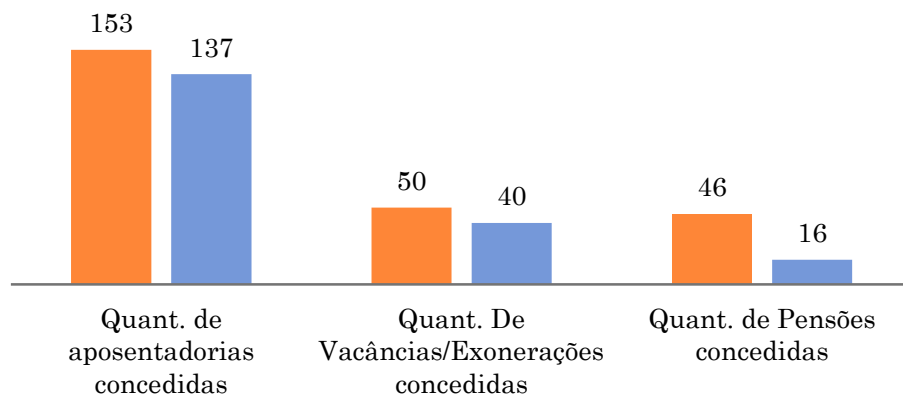


- Diminuição de 42% e 67% nos provimentos de Docentes e TAE, respectivamente.
- Queda de 43% nos desligamentos de docentes e 11% dos TAE.

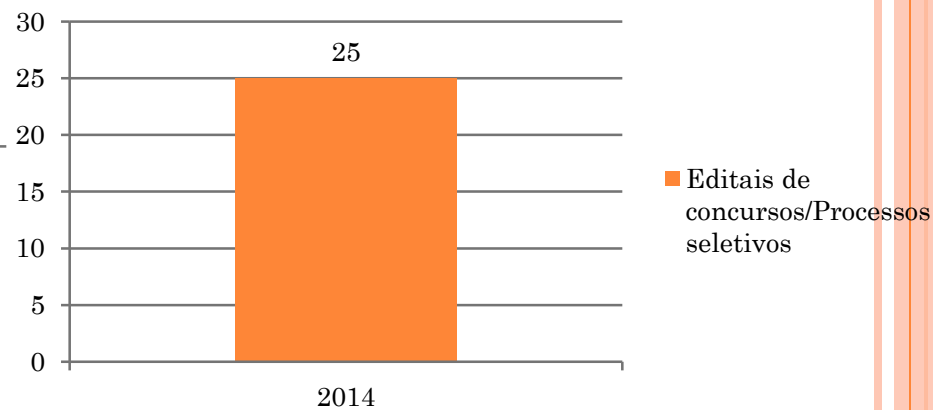


QUANTITATIVO DE PESSOAL

Quant. de Atos Concedidos - 2013 X 2014

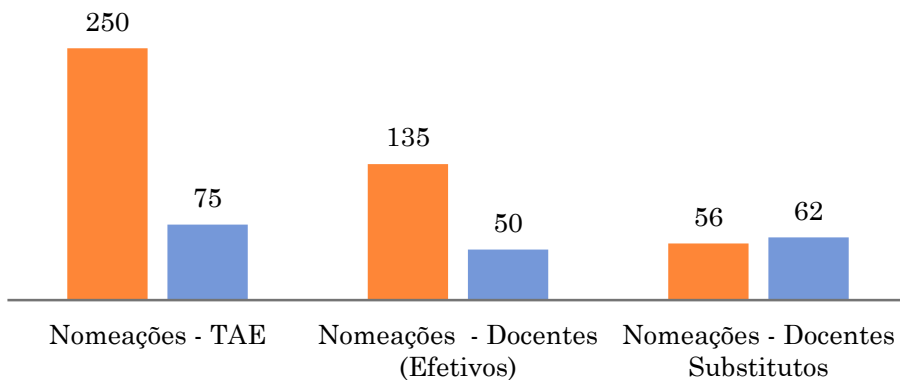


Editais de concursos/Processos Seletivos



Provimentos 2013 x 2014

■ 2013 ■ 2014





COORDENAÇÃO DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - CDP



AÇÕES DA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Levantamento das Necessidades da Capacitação por Ambiente Organizacional nas unidades administrativas e acadêmicas da Instituição;
- Elaboração Plano de Capacitação e Qualificação dos servidores (docentes e técnico-administrativos) ;
Resolução CONSUNI n° 27/2014
- Realização de processos seletivos e cursos de formação para instrutores e coordenadores de cursos de capacitação;



AÇÕES DA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Elaboração do 1º Edital de Remoção de Servidores;
- Aprovação das Instruções Normativas de Movimentação;
- Elaboração de Quadro de Demandas Funcionais;
- Aperfeiçoamento do Sistema Informatizado SGDcom;
- Elaboração do Manual Explicativo SGDcom;



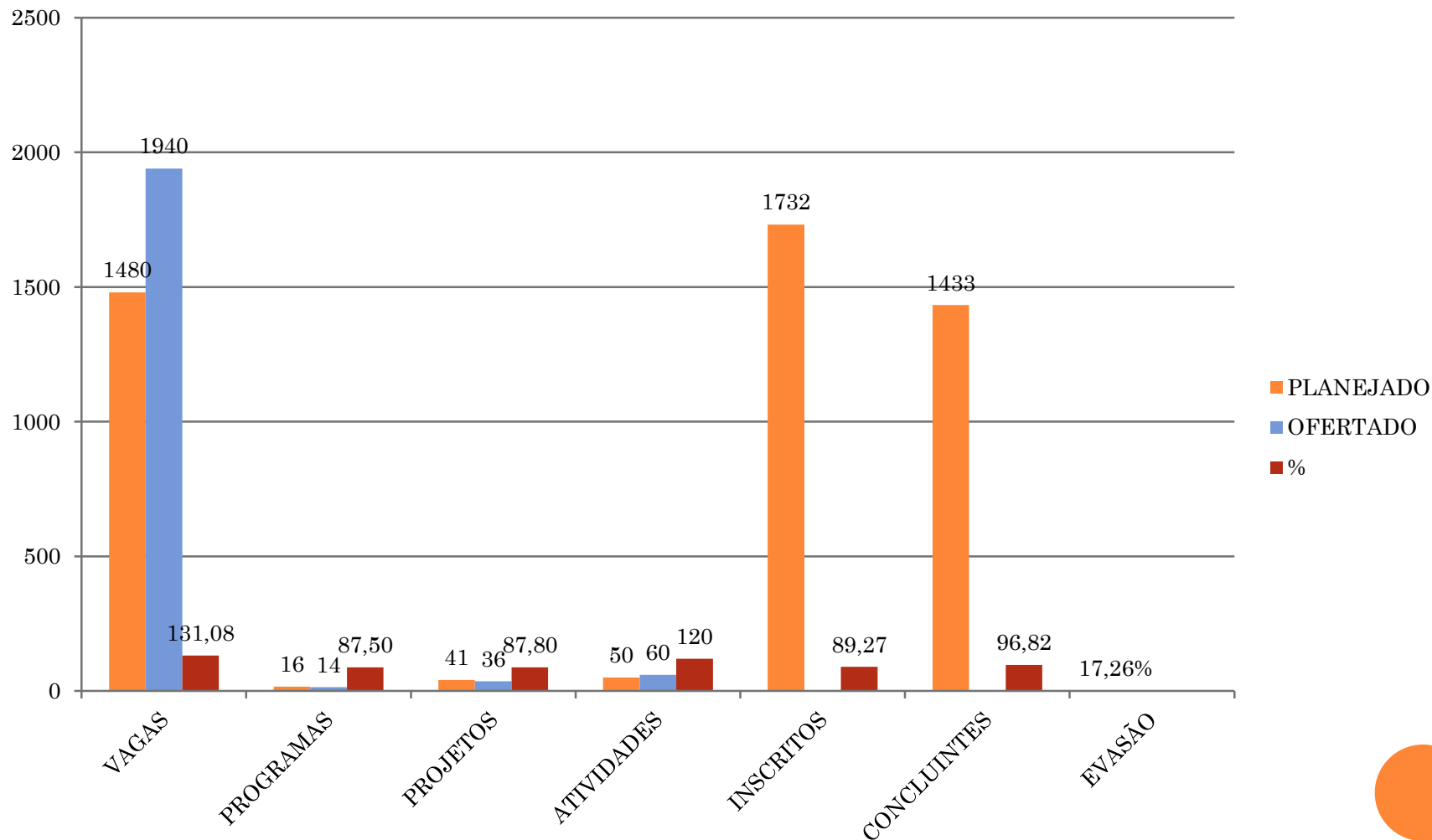
AÇÕES DA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Realização da VI Semana do Servidor nos quatro campi da UFPB que trouxe palestras, atividades desportivas, ações saúde, atividades culturais e oficinas de capacitação;
- Certificação de 10600 servidores técnicos e docentes;
- Elaboração e Aprovação de Instrução Normativa n° 06 que regulamenta o pagamento da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso a servidores da UFPB;
- Aprovação da Resolução CONSUNI n° 25/2014 que regulamenta a política de afastamento para qualificação e capacitação dos servidores técnico-administrativos;



DECP - GRÁFICOS

Meta do Plano 2014



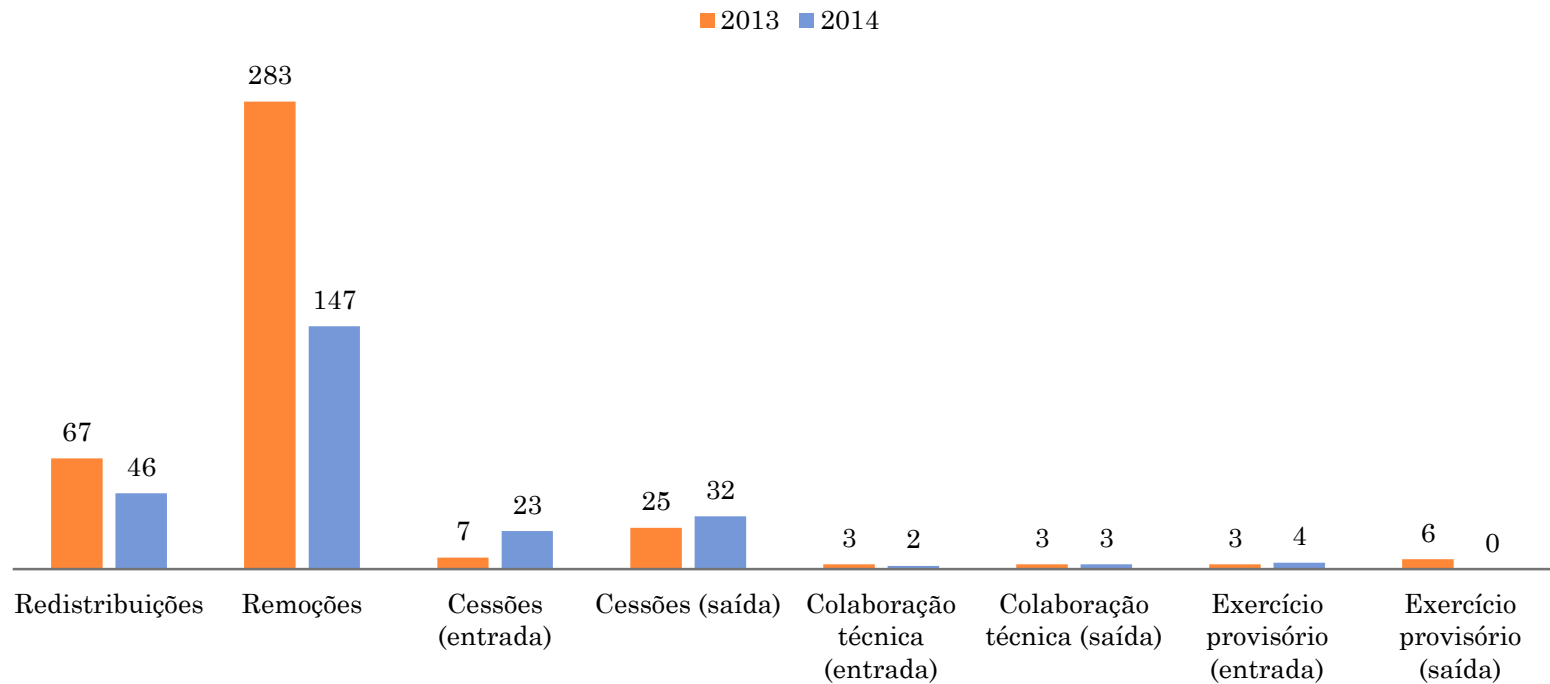
CEDESP

- *Revitalização da infra-estrutura física e de equipamentos das dependências no prédio do CEDESP;*
- *Solicitação de aquisição de notebooks, caixas de som, microfones;*
- *Montagem do segundo laboratório de informática com 25 novos computadores;*



MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

Quant. de Movimentações - 2013 x 2014

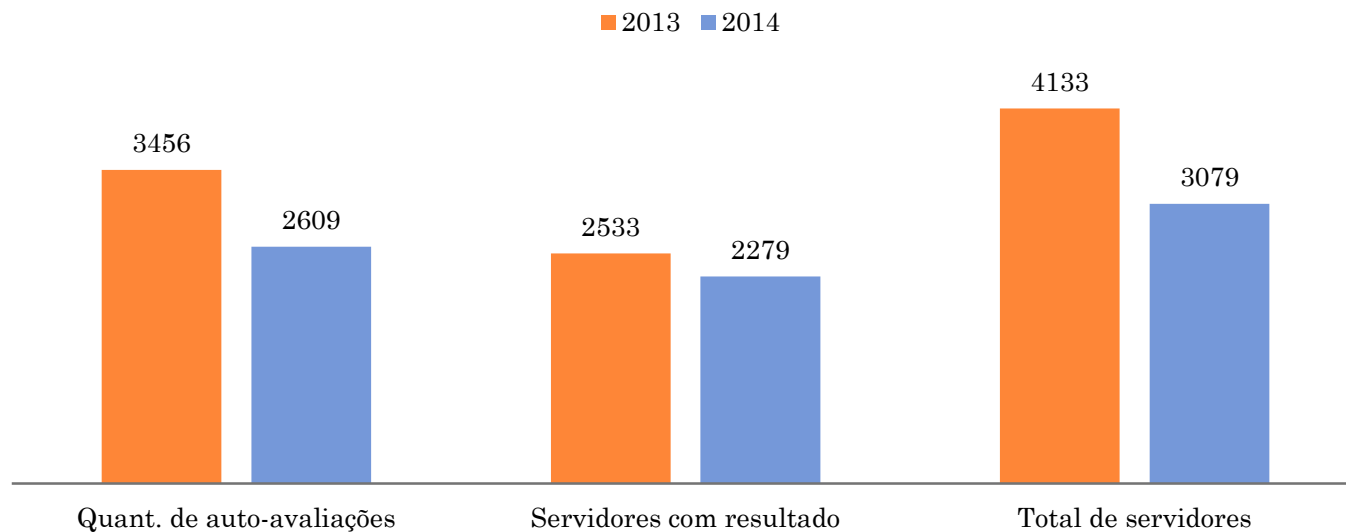


- Diminuição de 35% da movimentação de pessoal de 2013 para 2014.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Avaliação de Desempenho - 2013 x 2014

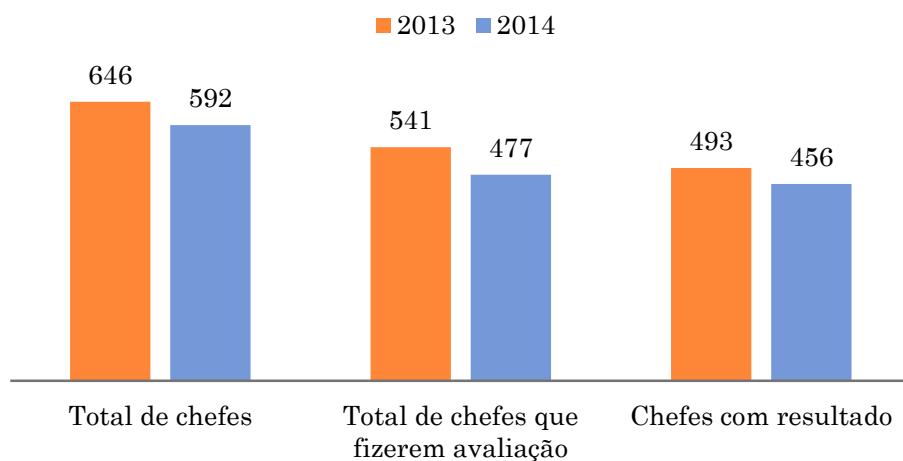


- Em 2014, 74% das AD tiveram resultados e 84% das AD tiveram auto-avaliação.
- Em 2014, o HULW participou da avaliação de desempenho em prazo diferenciado.

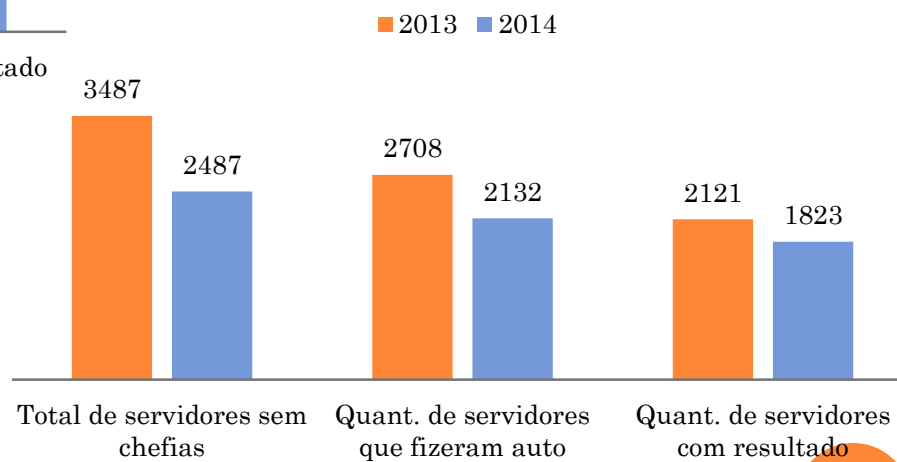


AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - DETALHADA

Avaliação - Gestores



Avaliação - Não Gestores





COORDENAÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA, SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO - CQVSST



AÇÕES DE PROMOÇÃO À SAÚDE

- Exames Periódicos:
 - Exames remanescentes de 2013 (jan-fev);
 - Processo de Licitações: Mar a Out – 2014;
 - Convocação de 2014: Dez/2014;
- Reestruturação da Equipe de Segurança do Trabalho a partir do Exercício 2015:
 - Nomeação de **11 novos servidores**: 04 Eng. do Trabalho; 04 Téc. de Seg. do Trabalho; 02 Médicos e 01 Enfermeiro.
- I Semana da Mulher/UFPB:
- Ciclo de Oficinas
 - Palestras, Oficina de Bioenergética e Ginástica Íntima, Dia da Beleza; Exposição/Incontinência Urinária; Vacinação; Arte e Cultura nos campi I a III;



AÇÕES DE PROMOÇÃO À SAÚDE

- Ciclo de Oficinas: Elaboração de Mapas de Risco do HULW em parceria com o Centro de Referência Estadual de Saúde do trabalhador (CEREST-PB) e CEREST-Regional;
- Curso: Preparando para a aposentadoria – Campus I e III;
- Tai-Chi-Chuan – Campus I;
- Apoio na Campanha “Outubro Rosa” – Prevenção ao câncer de Mama;
- Apoio na Campanha “Novembro Azul” – Prevenção ao câncer de Próstata;



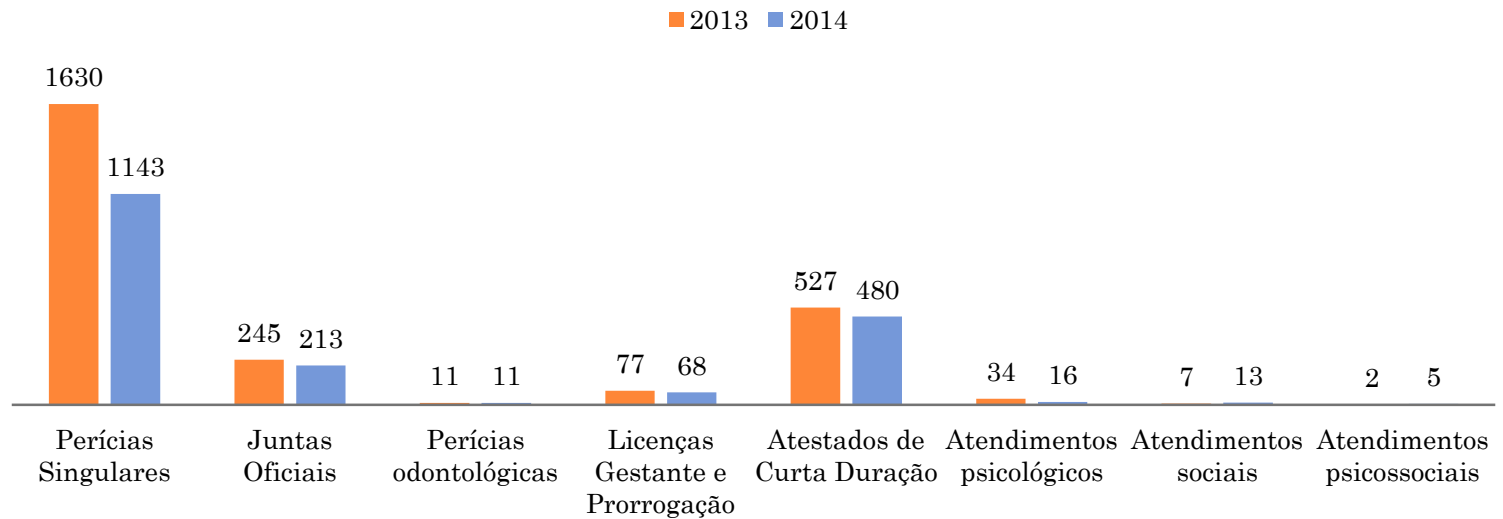
AÇÕES EM PROL DA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO DO SERVIDOR

- Semana do Servidor/2014:
 - Pró-Saúde UFPB: aferição de pressão arterial, teste de glicemia, cálculo do IMC, divulgação de planos de saúde;
 - Manhã e Tarde da Beleza: limpeza de pele, maquiagem, corte de cabelo, escova e sobrancelha;
 - Palestra Nutrição Celular & Foto Envelhecimento (Campi I, II e III);
- Elaboração da cartilha Eletrônica dos Exames Médicos Periódicos;
- Elaboração do Cronograma para revisão dos Laudos Periciais e dos Laudos Técnicos Ambientais - LTCAT



QUANTITATIVOS

Atendimentos da DQVS – 2013 x 2014

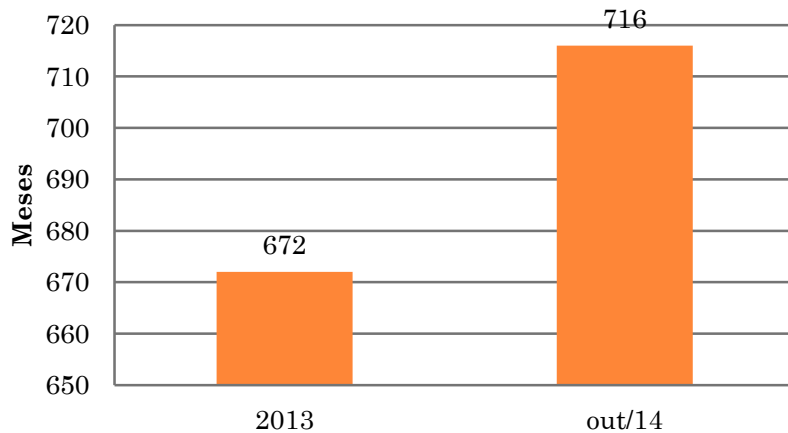


- Redução do índice de adoecimento.

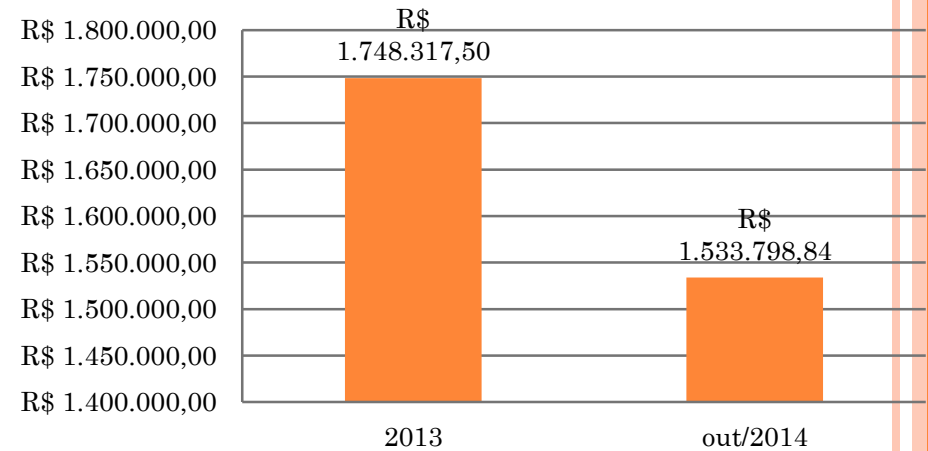


BENEFÍCIOS

Auxílio Transporte



Gasto em R\$ - Transporte

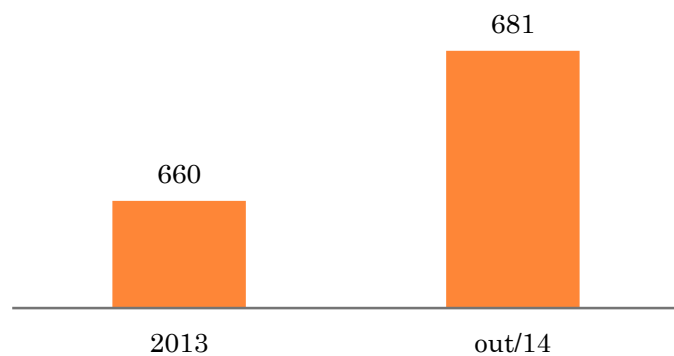


- Aumento do auxílio transporte.

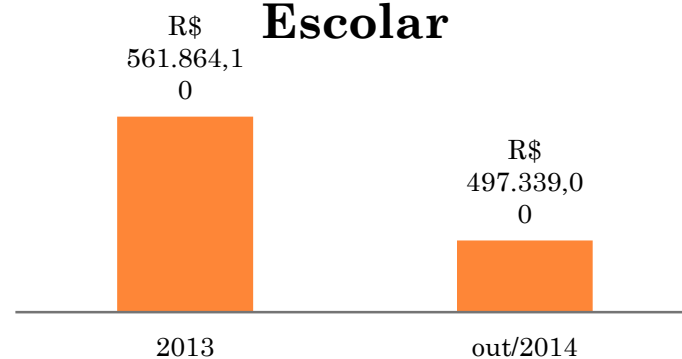


BENEFÍCIOS

Auxílio Pré-Escolar



Gastos em R\$ - Pré-Escolar

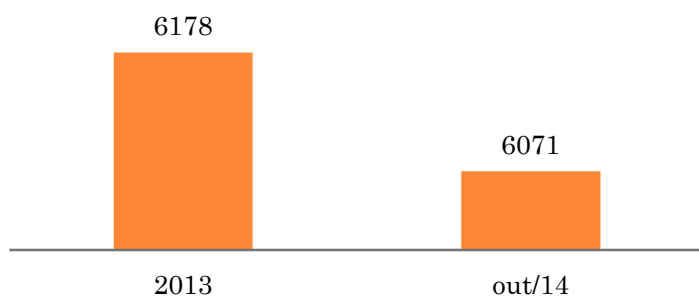


- Aumento do auxílio pré-escolar.

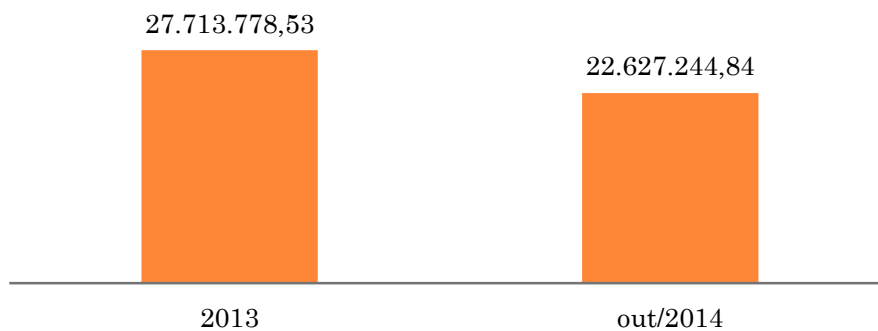


BENEFÍCIOS

Auxílio Alimentação



Gastos em R\$ - Alimentação

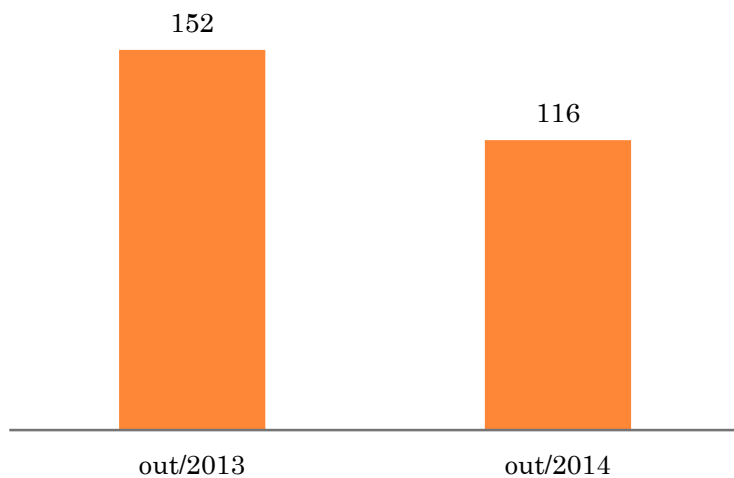


- Queda no auxílio alimentação.

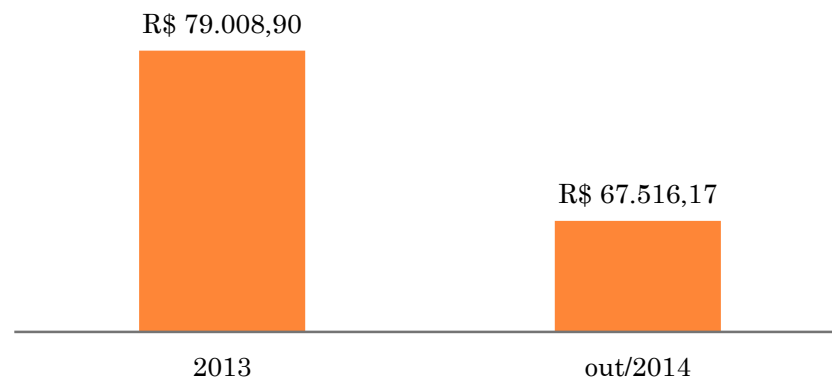


BENEFÍCIOS

Auxílio Natalidade



Gasto em R\$ - Natalidade

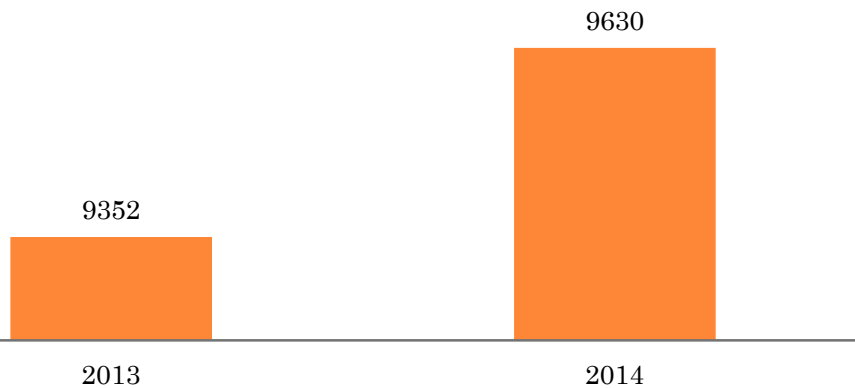


- Queda no auxílio natalidade.

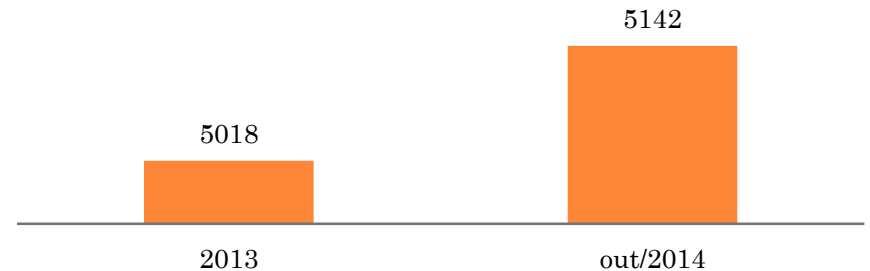


BENEFÍCIOS

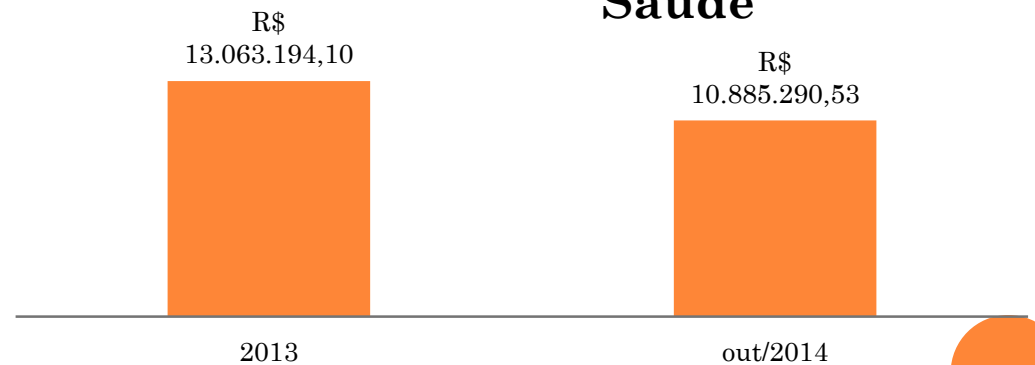
Total de Dependentes 2013 x 2014



Assistência Saúde



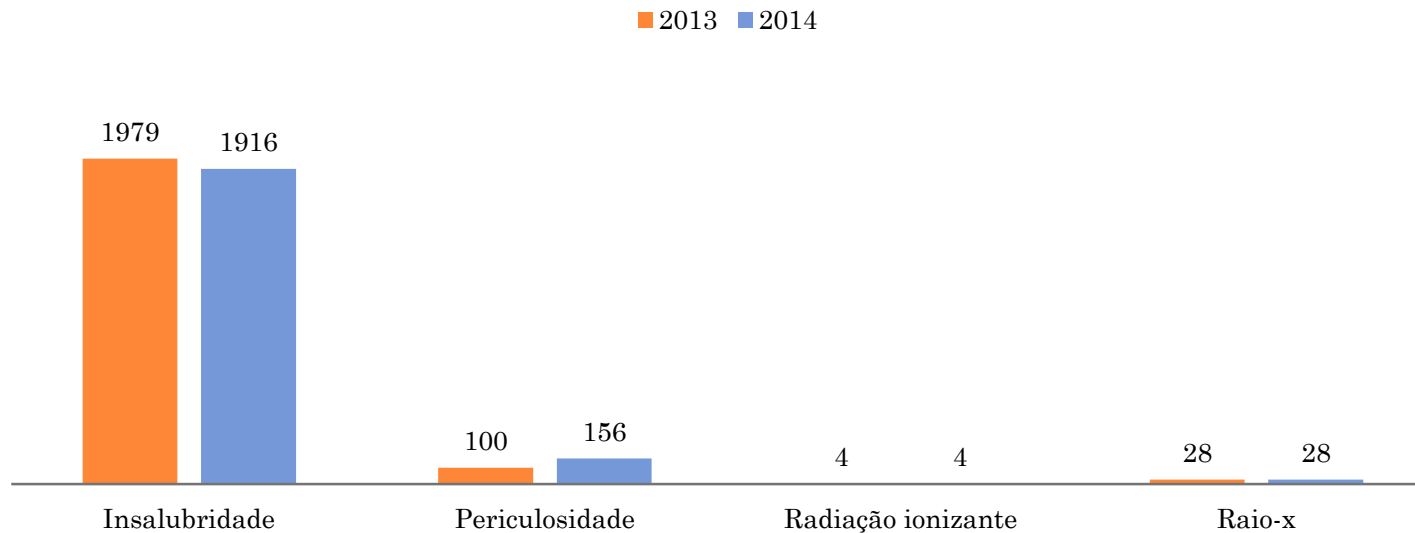
Gastos em R\$ - Assistência à Saúde



- Aumento no quantitativo de dependentes;

CONCESSÃO DE ADICIONAIS - ACUMULADO

Totais acumulado da concessão de Adicionais 2013 x 2014



- Diminuição da insalubridade e aumento da periculosidade.





A PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE
PESSOAS DESEJA UM FELIZ NATAL E
UM PRÓSPERO ANO NOVO A TODOS OS
SERVIDORES QUE FAZEM PARTE DA
PROGEP.