

TEXTO 1

1 **Enanismo empresarial: síntoma de la baja productividad en la región andina**

2 Muchas firmas encuentran beneficioso permanecer con un bajo crecimiento porque así pueden minimizar los costes
3 tributarios y laborales

4 Al igual que les sucede a los seres vivos, se dice que las empresas nacen, crecen y (a veces) mueren. Muchas de
5 ellas también pueden padecer una anomalía típicamente humana: el enanismo, un trastorno del crecimiento que
6 implica tener una talla inferior a la media. En efecto, la expresión “enanismo empresarial” describe con gran
7 exactitud uno de los factores comunes asociados al retraso de la productividad que tanto perjudica a América
8 Latina y el Caribe. La reciente publicación del BID, *Creciendo con productividad: una agenda para la región*
9 *andina*, hace un amplio análisis sobre este problema que enfrenta el sector empresarial de Bolivia, Colombia,
10 Ecuador, Perú y Venezuela.

11 **Una cuestión de productividad**

12 En las economías de la región andina las microempresas y las pequeñas empresas son muy numerosas. Esto no
13 debería llamar la atención, porque es común al resto del mundo. Pero lo que impacta en el caso andino es que
14 dichas firmas emplean a un porcentaje enorme de la fuerza laboral (entre un 50% y un 80%, tasas que son las más
15 elevadas en una muestra de países avanzados y de América Latina y el Caribe). Al mismo tiempo, el número de
16 empresas grandes es relativamente escaso y, en general, la cantidad de empleados que hay en las firmas, cualquiera
17 sea su tamaño, es inferior a lo esperado.

18 Las empresas referidas son poco productivas. Y es por ello por lo que adolecen de un alto grado de mortalidad.
19 Además, las que sobreviven se ven precisamente aquejadas de enanismo, ya que su crecimiento es nulo o muy
20 débil. En Ecuador y Perú, por ejemplo, la probabilidad que tiene una microempresa de desaparecer en los cinco
21 años posteriores a su nacimiento asciende al 53% y al 45% respectivamente, mientras que en la OCDE
22 (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico) dicha cifra se acerca al 34%. Por lo tanto, hay una
23 intensa rotación empresarial. Como se señala en el libro, podría pensarse que esto evidencia un proceso de
24 “destrucción creativa” por el cual las firmas menos productivas son desplazadas fuera del mercado en un contexto
25 de progreso de la dinámica industrial. Pero no: lo único que refleja es la existencia de una elevada tasa de fracasos.

26 La productividad de las firmas pequeñas es muy inferior en comparación con la de las empresas más grandes. Y
27 esta diferencia no se debe solo a la existencia de algunas firmas sumamente exitosas entre las grandes. Por ejemplo,
28 en Ecuador y Perú las microempresas alcanzan una productividad laboral equivalente solo al 5%-6% del nivel de
29 las empresas grandes, mientras que en economías avanzadas la razón llega al 57%. Los escasos logros de las
30 empresas pequeñas de la región andina en materia de productividad pueden atribuirse a varios factores, entre ellos:
31 falta de experiencia y capacitación de los dueños y de los trabajadores, escasa innovación y modernización del
32 capital, problemas de acceso al crédito y condiciones laborales informales. Además, los salarios de las empresas
33 grandes suelen duplicar o triplicar a los de las pequeñas.

34 Otro detalle que llama la atención es que muchas firmas encuentran beneficioso permanecer en esta situación de
35 enanismo porque de esta manera pueden minimizar los costes tributarios y laborales que son relativamente
36 elevados en la región. En el extremo, algunas firmas deciden optar por la informalidad y así quedarse al margen de
37 estas regulaciones, obteniendo un beneficio económico sobre aquellas que cumplen con sus obligaciones. Esto les
38 permite seguir operando en los mercados y desplazar a aquellos emprendimientos que tienen mayor valor agregado
39 y potencial productivo y de crecimiento.

40 **Causas, consecuencias y soluciones**

41 El hecho de que el mercado empresarial y el empleo estén concentrados en firmas afectadas de enanismo quiere
42 decir que los recursos productivos no están siendo asignados a sus usos más eficientes, lo que tiene implicancias
43 negativas sobre la productividad agregada.

44 En esta publicación se analizan las políticas públicas que perpetúan o agravan el enanismo y otras causas de la baja
45 productividad de los países andinos, como son la informalidad, el escaso desarrollo del sector exportador no
46 tradicional y la baja profundización financiera, así como otros problemas. A partir de allí se proponen
47 recomendaciones de corto y mediano plazo para eliminar las distorsiones, lograr ganancias de productividad y
48 hacer más dinámico el proceso de desarrollo.

49 El enanismo empresarial tiene cura. Entre las medicinas disponibles se propone facilitar la creación de empleos
50 formales más productivos; rediseñar los sistemas tributarios para que estimulen el crecimiento de las firmas
51 pequeñas y combatan la evasión, en particular la estructura de los regímenes tributarios especiales para pequeñas
52 empresas; mantener políticas que favorezcan el desarrollo del sector exportador no tradicional; reevaluar las
53 políticas que podrían restringir el acceso al crédito por parte de sectores productivos, y fomentar el rol de los
54 bancos de desarrollo en el financiamiento empresarial.

55 **Marta Ruiz-Arranz** es asesora económica principal del departamento de países del Grupo Andino del BID

Fuente: https://elpais.com/economia/2018/08/30/actualidad/1535627198_970457.html

Marque la alternativa correcta de acuerdo con el Texto 1

1. El “enanismo” al que se refiere el texto es:

- a) una ironía (Não é ironía)
- b) una metáfora** (Sim. É uma metáfora que compara as microempresas com um ser humano que fica doente)
- c) una pequeña empresa (Não, fala do enanismo como característica de todas as microempresas)
- d) un periodo de crisis (Não, o enanismo não é um período é uma característica, vem de anão)
- e) un negocio rentable (Não. O enanismo sería uma característica da empresa)

2. El informe del BID analiza:

- a) **el tejido empresarial de los países andinos.** (Sim, em tudo o texto se analisa a economia das empresas dos países Andinos)
- b) las políticas públicas de los países subdesarrollados (Não, especificamente não, fala das empresas)
- c) el problema que enfrentan los empresarios en Sudamérica (Não é um problema são vários e analisa apenas alguns países de américa do sul)
- d) el desempleo en los países del Mercosur (Não. Analisa as empresas e fala de desemprego, porém, não analisa especificamente o desemprego)
- e) la dificultad que encuentran las macroempresas en países andinos. (Não. Analisa as microempresas e não as macroempresas)

3. Una de las causas que agravan la situación de las microempresas es.

- a) La reglamentación exagerada de la ley laboral (Não. Não é falado no texto)
- b) La corrupción de gobiernos y empresarios (Não. Não é falado o texto)
- c) La inexperiencia de los funcionarios** (Sim. Esta é uma das causas, linha 31)
- d) La baja inversión de los bancos extranjeros (Não. O texto não fala de bancos estrangeiros)
- e) La falta de credibilidad (Não. Não se fala no texto)

4. ¿En qué se distingue la economía de las microempresas de la América Andina de la del resto del mundo?

- a) Las microempresas son muy numerosas en la región andina. (Não. O texto afirma que não nos deveria impressionar este fato, pois é comum ao resto do mundo. Linha 13)
- b) Las microempresas tienen muchos empleados no capacitados para ciertas funciones. (Não. Não fala das capacitações específicas)
- c) Las microempresas sostienen un porcentaje enorme de fuerza de trabajo.** (Sim, se afirma isso na linha 14)

- d) El alto número de macroempresas en esta región. (Não. O texto fala do relativamente escasso número de grandes empresas. Linha 16)
- e) La alta empleabilidad de las grandes empresas. (Não. A quantidade de empregados nas empresas de qualquer tamanho é inferior ao o esperado. Linha 17).

5. ¿Cuál es el real motivo por el cual las microempresas en la región Andina tienen altas tasas de mortalidad?

- a) Pasan por un proceso de “destrucción creativa” por el cual las firmas improductivas son lanzadas fuera del mercado. (Não. O texto diz: poderia se pensar que isto evidencia um processo de “destruição criativa” e logo nega isso. Linha 25)
- b) La dinámica tecnológica, digital e industrial hace que las empresas se renueven y sean fácilmente reemplazadas. (Não. Não se fala nada sobre a dinâmica digital no texto)
- c) Específicamente por la presencia de empresas multinacionales que tienen como objetivo eliminar microempresas. (Não. Não aparece isso no texto)
- d) La baja cantidad de empleados verdaderamente capacitados para ejercer su profesión en la empresa. (Não, não fala nada de funcionários capacitados para funções específicas)
- e) **Hay una enorme diferencia de productividad, capacitación y modernización entre las microempresas y las grandes empresas.** (Sim, se afirma nas linhas 26, 31)

6. Marque como verdadero o falso las siguientes afirmaciones:

- I. Son recomendadas soluciones de medio y largo plazo para el problema de enanismo empresarial. (Não, se fala em recomendações de curto e médio prazo para eliminar as distorções. Linha 47)
- II. En los países andinos las firmas poseen menos empleados de lo esperado. (Sim. Linhas 16 e 17)**
- III. Cambiar el sistema tributario es esencial para generar crecimiento de pequeñas empresas. (Sim. Linha 50)**

- a) V F V
- b) V V V
- c) F V V**
- d) F V F
- e) F F V

7. Señale cuál **NO** es una de las ideas del texto

- a) Las microempresas quieren sacar ventajas con el bajo crecimiento. (Sim. Linhas 34 e 35)
- b) **La cantidad de funcionarios en las pequeñas empresas no es suficiente.** (Não. É menor que o esperado. Linhas 16,17)
- c) Para superar el enanismo hay que reconfigurar los sistemas tributarios. (Sim. Linha 50)
- d) Algunas empresas optan por la informalidad para no tener que seguir las normas. (Sim. Linhas 36 e 37)
- e) La productividad de microempresas en economías avanzadas llega al 57%, del nivel de las empresas grandes. (Sim. Linha 29)

8. La palabra “lo” en la línea 43 se refiere a:

- a) las microempresas y pequeñas empresas
- b) implicancias negativas
- c) el hecho de que el mercado empresarial esté concentrado en firmas enanas
- d) los recursos productivos están siendo determinados a usos ineficientes** (Sim. “lo” é complemento direto e se refere a esta afirmação. Linha 42)
- e) causas, consecuencias y soluciones

TEXTO 2



<http://cuidarlamagen.blogspot.com/2012/02/vinetas-del-dia-y-otros-vinetas-faro-2.html>

Marque la alternativa correcta de acuerdo con el texto 2 (viñeta)

09. ¿A cuál de los siguientes refranes correspondería la situación representada en la viñeta?

- a) Ojo por ojo, diente por diente. (Sim. Olho por olho...o empregado se vinga do chefe ao golpeá-lo)
- b) A caballo regalado no se le mira el colmillo. (Não. A cavalo dado não se olha o dente)
- c) De tal palo tal astilla. (Não. Tal pai, tal filho)
- d) A buen entendedor pocas palabras bastan. (Não. Para bom entendedor, meia palavra basta!)
- e) A grandes males, grandes remedios. (Não. Tempos extremos, medidas extremas, mas teria que ser uma solução e esta não é)

10. Podemos inferir a través del lenguaje verbal y no verbal que las expresiones del jefe y el empleado en los dos cuadros (cuadro 1: jefe, empleado. Cuadro 2: jefe, empleado) son respectivamente;

- a) prepotente y sorprendido/ resignado y aburrido (Não. No primeiro quadro o chefe prepotente, mas o rosto do empregado não é de surpresa, no segundo quadro o chefe poderia estar resignado, mas o empregado não está entediado)
- b) enfadado y atónito /afligido y adolorido (Não, o chefe não parece estar chateado e o rosto do empregado poderia ser de atónito, porém no segundo quadro o empregado definitivamente não está dolorido, mas, com raiva, as fumaças que saem da sua cabeça o indicam)
- c) prepotente y apenado / adolorido y enojado (Os gestos e a fala do chefe são de prepotência no primeiro quadro e a do empregado é de tristeza. No segundo quadro o chefe se encontra golpeado, está dolorido, as estrelas rondando a cabeça o indicam e o empregado está fumaçando ou seja com muita raiva)
- d) aburrido y triste / abatido y asqueado (Não, o chefe não está entediado e no segundo quadro o empregado não está enojado)
- e) prepotente y aborrecido / aburrido y fastidiado (Não. No segundo quadro o chefe definitivamente não está entediado)

Há apenas uma (1) resposta CORRETA para cada questão.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
b	a	c	c	e	c	b	d	a	c