

DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS



CONTROLE DA DOCUMENTAÇÃO

Projeto	Vigência	Data
Plano Estratégico do CEAR	2020-2024	03/07/2020

Elaboração	Aprovação
Parceria CEAR - CODEINFO/PROPLAN	Direção CEAR

Alterações	Responsável	Data	Versão
Elaboração da estrutura do documento	B. Marinho	03/07/2020	0.1
Carga das informações coletadas	B. Marinho	14/07/2020	0.2
Tratamento e Análise	B. Marinho	20/07/2020	0.3
Resultados	B. Marinho	24/07/2020	0.4
Resumo Executivo	B. Marinho	24/07/2020	0.5
Revisão Inicial	B. Marinho/ F. Monteiro		
Revisão Final	B. Marinho/ E. Macedo/ M.Filho	26/08/2020	1.0

APROVAÇÃO

Líder do Projeto - Contratante	Gerente do Projeto - Contratado	Data
Euler Macêdo	Brivaldo Marinho	26/08/2020

Nota: Alterações na versão final do documento devem ser submetidas ao processo de controle de mudança do projeto

SUMÁRIO

RESUMO EXECUTIVO	04
1 APRESENTAÇÃO	05
2 DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS	05
2.1 Missão	05
2.1.1 Tratamento e Análise.....	05
2.1.2 Resultados.....	06
2.2 Visão	07
2.2.1 Tratamento e Análise.....	07
2.2.2 Resultados.....	08
2.3 Valores	09
2.3.1 Tratamento e Análise.....	10
2.3.2 Resultados.....	11
REFERÊNCIAS	12

SUMÁRIO

RESUMO EXECUTIVO

As diretrizes do CEAR fundamentam a atuação do Centro, pautam o exercício de suas atividades, o norte de suas ações e os princípios de sua conduta. Esse conjunto diretor é constituído por sua Missão, Visão e Valores. Enquanto a missão dá sentido à existência do Centro, representando sua atividade, seu papel social, a visão representa o ideal no futuro. O alvo norteador que se deseja atingir. É como o Centro deseja ser reconhecido. Os valores pautam a ética organizacional, a cultura, o clima. Engrandecem e dão sentido àquilo que se faz. São princípios e, portanto, orientam decisões. A seguir, os resultados:

DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS DO CEAR

MISSÃO

“Gerir conhecimentos científicos e tecnológicos, formando cidadãos profissionais e cientistas, e prestando serviços à sociedade, por meio do desenvolvimento de atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica nas áreas de Engenharia Elétrica e de Energias Alternativas e Renováveis.”

VISÃO

“Ser referência como Centro de excelência e inovação científica e tecnológica nas áreas de Engenharia Elétrica e de Energias Alternativas e Renováveis, comprometido com a formação de cidadãos profissionais e cientistas e com o desenvolvimento de soluções energeticamente eficientes e sustentáveis, de reconhecimento de valor para a sociedade.”

VALORES

DETERMINAÇÃO no avanço da ciência e da engenharia para o desenvolvimento e bem-estar humanos.

ESPÍRITO COLABORATIVO, COMPROMISSO, ENTUSIASMO E CONFIANÇA na realização da missão do CEAR e nas relações entre cientistas, pesquisadores, profissionais e estudantes.

TRANSPARÊNCIA, ÉTICA E PROFISSIONALISMO no desempenho das atividades acadêmicas e administrativas.

AMBIENTE DE INSPIRAÇÃO, INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO no fazer ciência, no desenvolvimento da tecnologia, na formação do indivíduo e na gestão pública.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE nas ações em benefício do indivíduo, das organizações e da sociedade.

1 APRESENTAÇÃO

As diretrizes do CEAR fundamentam a atuação do Centro. Pautam o exercício de suas atividades, o norte de suas ações e os princípios de sua conduta. Esse conjunto diretor é constituído por sua Missão, Visão e Valores.

A missão dá sentido à existência do CEAR. É o que o Centro desempenha, sua atividade, seu papel social, o que faz.

A visão representa o ideal do Centro no futuro. O alvo norteador que se deseja atingir. Motiva as ações desempenhadas, as atividades executadas, o trabalho a ser feito. É que se deseja que o Centro represente. É como se quer ser reconhecido.

Os valores são o conjunto de qualificadores que motivam, energizam o CEAR para a execução de sua missão. Pautam a ética organizacional, a cultura, o clima. Engrandecem e dão sentido àquilo que se faz. É a bandeira que se defende e desperta orgulho de pertencer, de ser reconhecido. São princípios e, portanto, orientam as decisões.

No levantamento das diretrizes organizacionais para o CEAR foi utilizado formulário Google Form, tendo como público-alvo docentes e técnico-administrativos. Todas as informações estão relatadas de forma consolidada para preservar a identidade dos respondentes, sendo o acesso respaldado pelo Termo de Confidencialidade.

2 DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

As diretrizes do CEAR fundamentam a atuação do Centro. Pautam o exercício de suas atividades, o norte de suas ações e os princípios de sua conduta. Esse conjunto diretor é constituído por sua Missão, Visão e Valores.

2.1 Missão

A missão é o que dá sentido à existência do CEAR. É o que o CEAR desempenha, sua atividade, seu papel, o que faz.

Missão atual:

“A missão do CEAR é produzir, adaptar, inovar e transferir conhecimentos científicos e tecnológicos em energias renováveis e alternativas através de atividades integradas de pesquisa, formação de recursos humanos e prestação de serviços, internamente, ou em colaboração com outros centros de referências em energia do Brasil e do mundo.”

2.1.1 Tratamento e Análise

- Concorda com a declaração atual - (11x);
- Não aplicável - (2x);

- Formação de profissionais de alto nível com foco na absorção pelo mercado nacional, a geração de conhecimentos científicos e tecnológicos em energias renováveis através de atividades integradas de pesquisa e extensão, além da prestação de serviços especializado para a comunidade;
- Remover a termo “alternativas” do texto;
- Formar profissionais empreendedores, independente do segmento que desejem seguir após a sua formação além de buscar parcerias locais e externas com o objetivo de mudar para melhor o cenário paraibano na área de energia e tecnologia;
- Considerar áreas do curso de Engenharia Elétrica, automação e telecomunicações;
- Produzir, adaptar, inovar e transferir conhecimentos científicos e tecnológicos em energias alternativas e renováveis através de atividades integradas de pesquisa, formação de recursos humanos e prestação de serviços à sociedade, internamente ou em colaboração com outros centros de referências em energia do Brasil e do mundo;
- Produzir, adaptar, inovar e transferir conhecimentos científicos e tecnológicos em sistemas de energia através de atividades integradas de pesquisa, formação de recursos humanos e prestação de serviços, internamente ou em colaboração com outros centros de referência em energia do Brasil e do mundo;
- Produzir, adaptar, inovar e transferir conhecimentos científicos e tecnológicos e de inovação através de atividades integradas de pesquisa, formação de recursos humanos e de prestação de serviços, tudo em um ambiente de colaboração com outros centros de referência;
- Adicionar a integração com fontes tradicionais de Energias, como petróleo;
- Promover ciência, tecnologia e recursos humanos capazes de atender a sustentabilidade presente e futura do setor energético;
- Produzir, adaptar, inovar e transferir conhecimentos científicos e tecnológicos em energias renováveis e alternativas através de atividades integradas de pesquisa, formação de recursos humanos e prestação de serviços, internamente, ou em colaboração com outros centros de referências em energia do Brasil e do mundo, valorizando sempre o capital humano que o compõe com respeito e motivação, além de, buscar constantemente soluções relacionadas a uso racional e eficiente de energia , sustentabilidade e bem estar social;
- Restritiva e centrada em renováveis. Abranger engenharia elétrica;
- Gerar talentos por meio do ensino de excelência, da pesquisa científica e da inovação tecnológica em energias alternativas e renováveis de forma a oferecer soluções otimizadas às demandas da sociedade brasileira e internacional;
- Acrescentar: “...através de atividades integradas de ensino, pesquisa, desenvolvimento, inovação e formação de recursos humanos e prestação de...”;
- Destacar parcerias com industrias e/ou empresas.

2.1.2 Resultados

Considerando os apontamentos destacados no levantamento da missão, segue proposição:

“Gerir conhecimentos científicos e tecnológicos, formando cidadãos profissionais e cientistas, prestando serviços à sociedade, por meio do desenvolvimento de atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica nas áreas de Engenharia Elétrica e de Energias Alternativas e Renováveis.”

Enquadramento:

“Gerir conhecimentos (...)
reflete a gestão do conhecimento, desde a geração, produção, codificação, validação,
aprendizado, compartilhamento, disseminação e descarte;

(...) científicos e tecnológicos, (...)
promoção da ciência e da aplicação prática;

(...) formando cidadãos profissionais e cientistas (...)
recursos humanos entregues à sociedade, ao mercado, com formação nas áreas da mis-
são e preocupação com a formação do profissional, do cientista, mas também com a
pessoa humana cidadã;

(...) e prestando serviços à sociedade, (...)
serviços prestados à sociedade na área da missão do Centro;

(...) por meio do desenvolvimento de atividades integradas (...)
realização de atividades pelo Centro, de forma integrada e indissociável;

(...) de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica (...)
as atividades desenvolvidas que promovem a ciência e a aplicação prática, por meio da
inovação;

(...) nas áreas de Engenharia Elétrica e de Energias Alternativas e Renováveis.”
áreas de atuação da missão do Centro.

2.2 Visão

A visão representa o ideal do CEAR no futuro. O que se deseja que o Centro represente. É como o se quer ser reconhecido.

Visão atual:

“A visão do CEAR está focada no desenvolvimento tecnológico e científico comprometidos
com soluções energeticamente mais eficientes.”

2.2.1 Tratamento e Análise

- Concorda com a declaração atual - (11x);
- Não aplicável - (10x);
- Ser reconhecido como um centro de excelência na área de energias alternativas e renováveis, com o desenvolvimento tecnológico e científico para a sociedade com sustentabilidade;
- Ser referência nacional na formação de profissionais para atuação nas diversas áreas das energias renováveis;
- Reconhecido como um ambiente inovador e de excelência na área de energias renováveis e eletricidade que seja um motor para o desenvolvimento local e regional propiciando que os alunos egressos não precisem se deslocar para outras cidades para serem realizados profissionalmente;

- Mais abrangente. Menção às diferentes áreas de Engenharia Elétrica e Engenharia de Energias Renováveis;
- Ser referência nacional e internacional no desenvolvimento tecnológico e científico em energias renováveis e soluções energeticamente eficientes;
- Incluir ensino, a formação de recursos humanos em termos de graduação e pós-graduação;
- Referência na formação acadêmica, pesquisas e inovação voltadas para sistemas de energia eficientes, com alto valor para a sociedade e respeito às pessoas e ao meio ambiente;
- Ser referência em ensino, pesquisa e desenvolvimento tecnológico em energias contribuindo para a transição sustentável da matriz energética e da sociedade;
- Desenvolvimento de um ecossistema onde haja evolução tecno-científica da regional em um ambiente sustentável e de energia limpa;
- Focada na Boa Formação de Recursos Humanos e num Desenvolvimento Tecnológico e Científico comprometidos com soluções energéticas mais eficientes;
- Sinto falta de abordagem de Energias mais tradicionais, como a vinda do petróleo;
- Ser um centro de referência de desenvolvimento científico e tecnológico em energia renováveis no Nordeste, no Brasil e no mundo;
- Reconhecido como Centro de excelência em pesquisa e ensino, com os Cursos de Graduação e Pósgraduação com nota máxima de avaliação dos órgãos competentes mas que para isso não coloque em risco o bem-estar físico e mental de todos os envolvidos (professores, técnicos, alunos), que devem sentir satisfação em fazer parte deste Centro, e além disso, seja lembrado pela sociedade como um vetor de propagação da ciência, e sustentabilidade com soluções energeticamente mais eficientes que possam tanto ajudar na sobrevivência de empresas como minimizar as desigualdades sociais;
- Focada no desenvolvimento científico e tecnológico comprometidos com soluções sustentáveis e energeticamente mais eficientes;
- Ser reconhecido, ao menos em âmbito regional, como centro de excelência em energias renováveis, trazendo soluções estratégicas em Engenharia e Bioenergia;
- Se tornar um centro de excelência na formação de engenheiros e pesquisadores, com o desenvolvimento científico e tecnológico comprometido com soluções energeticamente mais eficientes, além da formação acadêmica, o centro visa produzir benefícios econômicos, sociais e ambientais para a sociedade paraibana e brasileira.

2.2.2 Resultados

Considerando os apontamentos destacados no levantamento da visão, segue proposição:

“Ser referência como Centro de excelência e inovação científica e tecnológica nas áreas de Engenharia Elétrica e de Energias Alternativas e Renováveis, comprometido com a formação de cidadãos profissionais e cientistas e com o desenvolvimento de soluções energeticamente eficientes e sustentáveis, de reconhecido valor para a sociedade.”

Enquadramento:

Ser referência (...) que se destaca dentre outros e é tido como exemplo a ser seguido;

(...) como Centro de excelência (...) realiza sua missão de forma exímia e num processo de melhoria contínua, por meio de boas práticas existentes e desenvolvendo novas formas de fazer melhor, resultando em desempenho superior;

(...) e inovação científica e tecnológica (...) realiza sua missão de ensino, pesquisa e extensão orientada para a ciência e para a aplicação prática, com foco no estado da arte e na inovação;

(...) nas áreas de Engenharia Elétrica e de Energias Alternativas e Renováveis, (...) destaca as áreas de excelência do Centro;

(...) comprometido (...) busca alcançar a realização de seu destaque, assumindo a responsabilidade e assegurando os esforços para o atingimento da visão;

(...) com a formação de cidadãos profissionais e cientistas (...) produtos a serem entregues, com a qualidade estabelecida para o alcance da visão, destacando a preocupação com a formação do profissional, do cientistas, mas também com a pessoa humana cidadã;

(...) e com o desenvolvimento de soluções energeticamente eficientes e sustentáveis, (...) produto a ser entregue, orientado pela busca incessante de soluções de eficiência energética, que sejam sustentáveis, ou seja, harmônicas e respeitadas ao meio ambiente;

(...) de reconhecido valor para a sociedade. reflete o horizonte do valor a ser alcançado para o benefício da sociedade.

2.3 Valores

Os valores são o conjunto de qualificadores que motivam, energizam o CEAR para a execução de sua missão. Pautam a ética organizacional, a cultura, o clima. Engrandecem e dão sentido àquilo que se faz. É a bandeira que se defende e desperta orgulho de pertencer, de ser reconhecido.

Valores atuais:

- “- Determinação na perspectiva do avanço da ciência e engenharia para o bem-estar de toda a humanidade.
- Entusiasmo e confiança para o exercício da missão do CEAR.
- Compromisso em estimular a inspiração e celebrar aqueles com a habilidade de inspirar outras pessoas.
- Colaboração entre cientistas, pesquisadores e estudantes de diferentes disciplinas, nacionalidades e origens culturais.

- Abertura que permita aos alunos e professores a pensar com clareza, estudar livremente, e analisar problemas complexos utilizando a razão.
- Compromisso de defender os mais elevados padrões de conduta moral, ética e profissional.”

2.3.1 Tratamento e Análise

- Concorda com a declaração atual - (17x);
- Não aplicável - (3x);
- Preocupação com qualidade de vida dos seus colaboradores e alunos;
- Colaboração MULTIDISCIPLINAR entre cientistas;
- Busca pela capacitação contínua dos servidores e professores;
- Compromisso em estimular a busca pela inovação e empreendedorismo nos alunos;
- Estimular ser um ambiente de troca de experiências entre universidade e empresas;
- Protagonismo, liderança, sustentabilidade e responsabilidade social;
- Compromisso em formar um cidadão inovador-científico;
- Retiraria o trecho “ toda a humanidade”;
- Inovar e empreender;
- Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;
- Ética e transparência;
- Trabalho em Equipe;
- Resultados;
- Eficiência;
- Inovação;
- Compromisso com a sustentabilidade e a redução do impacto ambiental; Prática da ciência e engenharia com ética e respeito profissional; Desenvolvimento da sociedade através da busca por solução de problemas complexos dos dias atuais; Formação de alto nível dos discentes para enfrentar os desafios da profissão;
- Acrescentar “... razão e lógica.”; “... profissional e de desenvolvimento pessoal”;
- Acrescentar “... confiança e humildade para o exercício da missão do CEAR.”; “... permita aos alunos, professores e técnicos a pensar...”;
- Planejamento, motivação e dedicação para o efetivo cumprimento da missão do CEAR;
- Colaboração com cientistas, pesquisadores e estudantes de diferentes Instituições, nacionalidades e origens culturais;
- Promover o desenvolvimento sustentável no setor energético;
- Desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão em energias renováveis, sob os princípios éticos, morais e profissionais;

- Valorizar e incentivar a sociedade acadêmica para o progresso científico e tecnológico, para que o CEAR seja reconhecido centro de excelência em energias renováveis;
- Acrescentar “... professores e técnicos a pensar com clareza...”;
- Abertura à liberdade de expressão e à multiplicidade de pensamentos e opiniões na construção de soluções claras e objetivas às demandas da sociedade;
- Compromisso na defesa da conduta moral, ética e profissional;
- Acrescentar: “a) Respeitar de forma ética os colegas de trabalho e prezar pela ansiedade do colega de garantir competência profissional, bem como ter o compromisso de buscar capacitação; b) estruturar e implementar os processos de trabalho com qualidade, de forma homogênea para todos, sem exceção, e em conformidade com os padrões de execução adotados nos outros centros, respeitando a resolução da instituição.”

2.3.2 Resultados

Considerando os apontamentos destacados no levantamento dos valores, segue proposição:

DETERMINAÇÃO no avanço da ciência e da engenharia para o desenvolvimento e bem-estar humanos.

ESPÍRITO COLABORATIVO, COMPROMISSO, ENTUSIASMO E CONFIANÇA na realização da missão do CEAR e nas relações entre cientistas, pesquisadores, profissionais e estudantes.

TRANSPARÊNCIA, ÉTICA E PROFISSIONALISMO no desempenho das atividades acadêmicas e administrativas.

AMBIENTE DE INSPIRAÇÃO, INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO no fazer ciência, no desenvolvimento da tecnologia, na formação do indivíduo e na gestão pública.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE nas ações em benefício do indivíduo, das organizações e da sociedade.

REFERÊNCIAS

ALBERTIN, A. L. **Administração de informática**: funções e fatores críticos de sucesso. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

ROCKART, J. F. **Chief executives define their own data needs**. Harvard Business Review, v. 57, n. 2, p. 81-93, mar./abr., 1979.

APROVAÇÃO

Patrocinador - Contratante

Assinatura

Data

Zaqueu Ernesto¹ (Diretor do CEAR)

Nota: Alterações na versão final do documento devem ser submetidas ao processo de controle de mudança do projeto.