



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
Centro de Ciências Jurídicas
Departamento de Direito Privado

PLANO DE CURSO DE DISCIPLINA REMOTA
Resolução CONSEPE 19/2020

PERÍODO 2020.2

DADOS GERAIS:

Turma: DIREITO DO TRABALHO II - NOTURNO

Docente: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA

Carga Horária: 60H

Créditos: 4

Horário: segunda-feira, das 19h às 20h40m e quarta-feira, das 20h40min às 22h20m

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Ementa:	Continuidade da disciplina Direito do Trabalho I. Temas que concedem diretrizes para a condução das relações de emprego e que estão previstos na CLT e em normas esparsas.
Objetivos:	A presente disciplina visa ao estudo dos vários institutos formadores do DIREITO DO TRABALHO, objetivando, especificamente, oferecer uma abordagem principiológica e material de seu núcleo, possibilitando ao acadêmico desenvolver, quando do estudo dos mencionados institutos, uma visão crítica.
Conteúdo:	I. ESTABILIDADE DECENAL E ESTABILIDADE “PROVISÓRIA” II. INDENIZAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO III. FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO – FGTS IV. JORNADA DE TRABALHO V. INTERVALOS PARA DESCANSO VI. FÉRIAS VII. TERCEIRIZAÇÃO VIII. TELETRABALHO IX. DIREITO À DESCONEXÃO X. RESCISÃO DO CONTRATO DE EMPREGO XI. DECADÊNCIA E PRESCRIÇÃO NO DIREITO DO TRABALHO XII. SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

	XIII. ACIDENTE DE TRABALHO E A RESPONSABILIDADE CIVIL DO EMPREGADOR XIV. FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO XV. ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO XVI. ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL NAS RELAÇÕES DE EMPREGO XVII. CRITÉRIOS DE NÃO-DISCRIMINAÇÃO NO TRABALHO
Habilidades	Contextualizar o pensamento hermenêutico jurídico contemporâneo, em suas variadas escolas. Possibilitar uma atitude teórico-prática capaz de identificar os principais problemas relacionados à hermenêutica jurídica contemporânea, capacitando os discentes ao exercício de uma atitude crítica e reflexiva acerca dos procedimentos de interpretação e aplicação do direito, visando a construção de uma cultura permanente de valorização dos direitos fundamentais.

METODOLOGIA DE ENSINO E AVALIAÇÕES

Metodologia	Aulas exclusivamente prestadas em ambiente virtual, síncronas (presenciais) e assíncronas (não-presenciais), ministradas através da plataforma Google Classroom, com a utilização de recursos da <i>G Suite</i> , inclusive seminários virtuais e salas de discussão com os alunos e todos os professores envolvidos. Também será utilizado o SIGAA e/ou Moodle Classes 3.8.
Avaliação	Serão aplicadas três avaliações regulares e uma prova final, permitindo-se, <u>na forma regimental</u> , reposição de uma nota em caso de ausência de uma das anteriores. As avaliações serão aplicadas através da plataforma Moodle Classes ou SIGAA, exclusivamente durante o horário de aulas síncronas , de conformidade com o cronograma anexo.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Serão ministradas 04 horas-aulas por semana, divididas em aulas síncronas e assíncronas, atividades de pesquisa, salas de discussão e análise de conteúdo virtual, no período de 08 de setembro a 16 de dezembro.

03/03 Síncrona	ESTABILIDADE DECENAL E ESTABILIDADE “PROVISÓRIA”
08/03 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
10/03 Síncrona	INDENIZAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO e FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO – FGTS
15/03 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior

17/03 Síncrona	JORNADA DE TRABALHO, INTERVALOS PARA DESCANSO
22/03 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
24/03 Síncrona	FÉRIAS
29/03 Síncrona	1ª Avaliação
31/03 Síncrona	TERCEIRIZAÇÃO.
05/04 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
07/04 Síncrona	TELETRABALHO. DIREITO À DESCONEXÃO
12/04 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
14/04 Síncrona	RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO
19/04 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
26/04 Síncrona	DECADÊNCIA E PRESCRIÇÃO NO DIREITO DO TRABALHO
28/04 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
03/05 Síncrona	2ª Avaliação
05/05 Síncrona	SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO
10/05 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
12/05 Síncrona	ACIDENTE DE TRABALHO E RESPONSABILIDADE CIVIL DO EMPREGADOR
17/05 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
19/05 Síncrona	FISCALIZAÇÃO DO TRABALHO e ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
24/05 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
26/05 Síncrona	ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL NAS RELAÇÕES DE EMPREGO
31/05 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior
02/06 Síncrona	CRITÉRIOS DE NÃO-DISCRIMINAÇÃO NO TRABALHO
07/06 Assíncrona	Atividade relacionada ao tema anterior

09/06 Síncrona	3ª Avaliação
14/06 Síncrona	Reposição
16/06 Síncrona	Prova final

REFERÊNCIAS BÁSICAS

Tipo de material	Descrição
Livro	BARROS, Alice Monteiro de. Proteção à intimidade do empregado . 2. ed. São Paulo: LTr, 2009.
Livro	CAIRO JÚNIOR, José. O acidente do trabalho e a responsabilidade civil do empregador . 8. ed. São Paulo: LTr, 2015.
Livro	CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do trabalho . 17. ed. São Paulo: Método, 2020.
Livro	LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito do Trabalho . 12 ED. São Paulo: Saraiva, 2020
Livro	MELO, Raimundo Simão de. Direito ambiental do trabalho e a saúde do trabalhador: responsabilidades legais, dano material, dano moral, dano estético, indenização pela perda de uma chance e prescrição . 5. ed. São Paulo: LTr, 2013.
Livro digital	OITAVEN, Juliana Carreiro Corbal; CARELLI, Rodrigo de Lacerda, CASAGRANDE, Cássio Luis. Empresas de transporte, plataformas digitais e a relação de emprego : um estudo do trabalho subordinado sob aplicativos . – Brasília: Ministério Público do Trabalho, 2018

Assinado eletronicamente
MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA
Matrícula 2555786-2

Emitido em 18/02/2021

PLANO Nº 1/2021 - CCJ - DDP (11.01.46.11)
(Nº do Documento: 1)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/02/2021 21:18)
MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFORA
PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR
2555786

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ufpb.br/documentos/> informando seu número: **1**,
ano: **2021**, documento (espécie): **PLANO**, data de emissão: **18/02/2021** e o código de verificação: **0ce8560203**